

Combatir las enfermedades oportunamente

Efectivamente la PC apareció y aunque los vecinos dijeron que era normal en plantaciones jóvenes, nunca bajaron la guardia, asimilaron el manual que desarrolló Cenipalma para tratar la enfermedad, se llevó a técnicos y asesores y se manejó oportunamente y con las herramientas adecuadas. Eso les hizo tomar conciencia de que era algo que había y debían aprender a manejarlo y convivir con ella.

“La mayor presencia de la enfermedad se tuvo en 2009 pero aún se sigue monitoreando y para ello hay un grupo destinado exclusivamente a la revisión sanitaria de las plantaciones, ya que sabemos que teniendo la información oportuna se actúa de la misma forma. En el primer año se hicieron 19.000 cirugías exitosas y actualmente los niveles de incidencia están por debajo del 0.6%”.

Mejoramiento en la calidad de vida

Otro aspecto sobre el cual hace énfasis el gerente regional es el cambio en el estilo de vida de los trabajadores y sus familias. Dadas las características del cultivo de la caña donde a las 4:00 a.m. se debe estar en el corte e incluso cuando las circunstancias lo ameritaban había que trabajar las 24 horas, obligaba a tener núcleos poblacionales en las plantaciones con campamentos para 80 a 100 personas durmiendo en hamacas, y otros sitios para familias y era como la garantía de vivienda para todo ese personal.

Al pasar al cultivo de palma se ha podido observar que eso fue un punto favorable para mejorar la calidad de vida de los trabajadores porque, hoy día, todos van a sus casas, a compartir con sus familias y desarrollan su actividad agrícola en horarios más precisos. Esto además, les ha permitido capacitarse a ellos y a sus núcleos familiares.

Sentido de pertenencia e importancia del personal

Por su parte, Luis Alberto Cortés, ingeniero agrónomo con 11 años en la organización, se ha desempeñado en varios cargos, asistiendo a la Gerencia, en manejo de pre viveros y viveros y actualmente administrando 878 hectáreas en Palmas Pororó.

Para él, los empleados siempre han tenido claro que ésta es la empresa de ellos pese a que se cultive caña u otro cultivo porque tienen presente que estos proyectos salen adelante es con el compromiso de ellos y su sentido de pertenencia.

La empresa contrata personal a término indefinido, manifiesta Marcela Sarmiento, Directora de Recursos Humanos, al tiempo que señala que en el momento en que se hizo el cambio de actividad se diseñó un programa de retiro masivo, en el que se trató de proteger a todos los empleados, reconocer el trabajo que habían tenido durante muchos años y darles la posibilidad de conti-

nuar porque la mayoría de ellos que trabajaban en caña pasaron a palma.

Sin embargo, hubo cargos que desaparecieron porque no estaban en el nuevo negocio y por ello algunos trabajadores debieron salir.

“La capacidad de adaptación al cambio de los empleados ha sido muy buena, a lo cual también ha contribuido la trayectoria de la empresa que siempre ha tenido como prioridad a las personas y les ha respondido. De igual forma, en la medida en que la empresa empieza a dar sus frutos va a vincular personal que ha estado temporalmente”.



María Marcela Sarmiento Gómez, Directora de Recursos Humanos del grupo de empresas palmicultoras, señala que la adaptación al cambio de los empleados ha sido muy buena y en su gestión la prioridad son las personas. Foto: Grupo Empresarial Sarmiento.