

Empleo en el sector palmero mejora calidad de vida

El trabajo en el sector palmero hace que las familias tengan un índice de calidad de vida más alto que quienes se encuentran en otras actividades similares en la misma región, concluyó un estudio realizado por Fedesarrollo e IQuartil y expuesto durante el Congreso Palmero.

Lo anterior se refleja, de acuerdo con dicho estudio, en aspectos como que 64% de los trabajadores de la palma tienen vacaciones con derecho a seguir recibiendo sueldo, mientras que de los no palmeros solo 25% cuentan con este beneficio. Así mismo, 60% de los empleados en palma reciben primas como las de Navidad y mitad de año, frente a 25% de trabajadores en actividades diferentes; y 58% tienen auxilio de cesantías contra 25% de los que están en otros rubros. Todo esto, es característico de las relaciones laborales

formales, y ese nivel observado evidencia el alto nivel de formalidad del sector palmero, señala Mauricio Olivera, Investigador Asociado de Fedesarrollo y coordinador del estudio.

Otro indicador que permite observar las ventajas de trabajar en el sector palmero es la seguridad social. En efecto, 83% de los trabajadores del sector de la palma está afiliado a un fondo de pensiones, en contraste con 28% encontrado en el grupo de trabajadores de referencia; 80% tiene alguna caja de compensación en el primer caso y sólo 19% en el segundo; 88% de los trabajadores de la palma están afiliados a régimen contributivo, es decir a través de una EPS, y únicamente 35% otros sectores.

Además, los palmeros tienen una protección en riesgos profesionales alta, incluso comparado con estándares de las grandes ciudades del país, pues 86% de sus trabajadores está afiliado a una administradora de riesgos profesionales, mientras en otros sectores del estudio sólo hay 27% y el nivel de desprotección supera el 70%. De igual manera, 80% de los trabajadores de la agroindustria de palma considera que sí se toman las medidas adecuadas, en su trabajo, para protegerse de accidentes.

También se evaluó la jornada laboral y se encontró que en el caso de los trabajadores del sector palmicultor, 46% tiene una intensidad horaria de 48 horas semanales, mientras que en los trabajadores de los demás sectores sólo de 26%, este último grupo se concentra en 56 horas a la semana o más. “En conjunto la información analizada refleja niveles de formalidad y cumplimiento de las normas laborales mayores en los trabajadores del sector palmero que en los de otros sectores agropecuarios”, señala el estudio.

Una característica adicional que tiene el empleo en el sector agropecuario es el monto de la remuneración mensual, ya que no siempre es igual sino que depende de diversos factores como la cantidad recolectada. Por eso llama la atención en el estudio que 55% de los trabajadores del sector palmero respondieron que sí reciben todos los meses la misma cantidad aproximada de ingresos, mientras su contraparte manifestó que sólo 36% tenía estabilidad mensual en sus ingresos.

De forma complementaria se preguntó si el sueldo percibido es justo, y se encontró que 60.5% de los trabajadores palmeros dijeron estar de acuerdo o muy de acuerdo, en contraste con solo 44%, en el grupo de comparación.



Mauricio Olivera, Investigador Asociado a Fedesarrollo y coordinador del estudio, durante la presentación de los resultados. Foto: Toro, F. 2011.