

## Estudio de caracterización del empleo en el sector palmero colombiano arrojó niveles de formalidad superiores a 60%

*Las principales conclusiones de esta investigación, realizada por Fedesarrollo e Iquartil, muestran que del análisis de las condiciones en el empleo, tanto las laborales, salariales y de seguridad social y ocupacional, hay una gran diferencia a favor de los trabajadores vinculados al sector palmero.*

**E**n especial se observa un gran porcentaje de cumplimiento de la normatividad laboral, en lo que tienen que ver con el derecho a los beneficios que ésta contempla. Se observan niveles de formalidad superiores al 60%, que es una cifra muy alentadora, si se tiene en cuenta que las empresas son ubicadas en zonas rurales y en pequeñas ciudades, que, en general, el DANE ha mostrado que tienen altos niveles de informalidad laboral.

Adicionalmente, el nivel y satisfacción en términos de los ingresos percibidos por los trabajadores del sector palmero, es bastante alto y contrasta con la baja percepción de sus ingresos en los trabajadores de los otros sectores agropecuarios.

En este aspecto se encontró que pertenecer o estar laborando en el sector aumenta en 20% el nivel salarial. Igualmente, las coberturas a la seguridad social y las prácticas de salud ocupacional son mucho mejores en el sector de la palma.

De otra parte, se encontró mejor calidad de vida para los hogares palmeros, con excepción del índice de los materiales de la vivienda, que son muy similares para los dos tipos de hogares. Obviamente, en el índice total se encontró que los hogares de los trabajadores palmeros tienen mejores condiciones de vida. El siguiente paso fue constatar si esos mayores estándares de vida tienen alguna relación con el hecho de que algunos de los miembros del hogar estén trabajando en el sector. Los resultados mostraron que aquellos hogares que están en el sector palmero tienen alrededor de veinte puntos más en el índice de calidad de vida que los hogares de otros sectores.

En cuanto a la influencia positiva del sector observada en los municipios de su influencia, se encontró

que incluso cuando se involucra la percepción de los trabajadores no palmeros, los encuestados tienen buen registro de las externalidades positivas que en materia de desarrollo económico y social ha traído la presencia del sector en sus municipios. La vinculación laboral formal, ya sea de manera directa o indirecta, les permite a los empleados mantener un ingreso estable y tener un acceso a seguridad social, en especial en salud y pensiones. Estas buenas condiciones laborales repercuten en la calidad de vida de todo el núcleo familiar y en la región como un todo.

La percepción general de los diferentes actores entrevistados coincide en que el sector ha traído progreso hacia las regiones de su influencia, toda vez que es un importante generador de puestos de trabajo de mano de obra calificada y no calificada. Igualmente, afirmaron que las actividades de responsabilidad social empresarial de las empresas palmeras han sido buenas para aumentar el capital social y físico de las comunidades. Entre ellas, la generación de infraestructura y material de apoyo a los establecimientos educativos, así como financiación directa a jóvenes trabajadores y a los hijos de los empleados.

Finalmente, la visión de los gerentes del sector apunta que los desafíos futuros, además de continuar con las prácticas laborales apegadas a la Ley, y la promoción de incentivos que aumenten la productividad laboral y del cultivo, es necesario continuar y potenciar el estudio y adaptación de variedades que genéticamente estén diseñadas para soportar el ataque de las enfermedades propias de la planta. En ese sentido, es indispensable apoyar los esfuerzos que desde Fedepalma se hacen al respecto, pero especialmente mantener el apoyo a Cenipalma en su labor investigativa. ☼