

Salud ocupacional, uno de los pilares de la sostenibilidad agroindustrial de la palma

Los palmeros deben dejar a un lado la visión de su cultivo como una finca y cambiar la perspectiva para convertirse en empresarios. Cuando eso suceda van a aprender que la agroindustria de la palma tiene trabajadores y la inversión en el recurso humano es tan importante como en la parte tecnológica y de las siembras como tal.

Este es el planteamiento de Marlene Cancino, consultora de salud ocupacional, quien colabora con Fedepalma desde hace varios años llevando a las diferentes zonas productoras, el mensaje de cuidar el recurso humano que hay en las plantaciones, porque en la medida en que eso suceda se aumenta la productividad y la rentabilidad de manera integral.

Aseguró que si el trabajador nota que su salud y la de su familia están cuidadas, esto genera identidad y compromiso con la empresa porque se trata de un recurso sostenible y en esa medida también es más fácil capacitarlo.

Explicó que el trabajo que se ha adelantado con los palmeros parte de un triángulo importante que es el de la productividad, en donde está la tecnología, el medio ambiente y el recurso humano, pues en muchos casos no hay una permanente retroalimentación respecto a la calidad de vida de los trabajadores y de su sitio de trabajo y eso es muy importante.

La gente que asiste a los eventos son los que de una u otra manera participa en los temas de salud ocupacional y el reclamo que hacen es porqué los dueños de las plantaciones no se enteran de la importancia que esto tiene y que a su vez ocasiona que muchas situaciones no mejoren porque no son consideradas como prioridad.

Así mismo, Cancino consideró fundamental que se puedan constituir los comités de salud ocupacional zonales, que es algo en lo cual se ha insis-



Marlen Cancino, consultora de Salud Ocupacional ha colaborado con Fedepalma desde hace varios años llevando el mensaje a las empresas productoras, acerca de la importancia de cuidar adecuadamente al recurso humano.

tido desde hace por lo menos cuatro años, ya que puede brindar soluciones conjuntas, “y eso lo debe liderar Fedepalma sin que sea una responsabilidad del gremio lo que pase en cada empresa”, manifestó la consultora.

Importancia de los Comités Paritarios de Salud Ocupacional

Si las empresas tuvieran unos Comités Paritarios de Salud Ocupacional (COPASOS) operantes, podrían unirse para hacer reuniones zonales en donde podrían resolver muchos de los factores de riesgo y problemas que tienen las empresas, de manera conjunta, optimizando recursos económicos.

Por eso, hay que orientar a las plantaciones por zonas sobre cómo manejar determinados problemas que incluso están generando demandas costosas a las empresas y que aunque la plantación pueda ganarlas, esto implica una inversión importante de recursos y tiempo.

De igual manera expresó que en las capacitaciones que se brindan, uno de los temas a abordar es el de las responsabilidades de los COPASOS, que a pesar de ser una obligatoriedad desde 1989 en muchas empresas se integran para cumplir con la ley pero no se les da el tiempo ni el apoyo suficiente y en otros casos hasta ahora se están conformando.

En algunos casos, hay empresas en las que se considera que estos comités son una pérdida de tiempo porque no les enseñan a trabajar correctamente en los mismos y a delegar las responsabilidades que terminan recayendo en unos pocos, entonces la gente se resiste porque lo ven como algo que deben hacer adicional al trabajo y no como parte del mismo.

La experta aseguró que acudir a las Cooperativas de Trabajo Asociado para tratar de “salvarse de la responsabilidad de lo que les pase a los cooperados no es válido”.

Prevención de enfermedades

A ello se suma que los voceros de las ARP se limitan a contarles a los empleados cuáles son las responsabilidades y los sueltan por lo cual es evidente que hace falta mucho trabajo si se tiene en cuenta que los COPASOS se deben orientar a prevenir accidentalidad y enfermedades.

Hay formas de enseñarles a trabajar y de acompañarlos y mostrarles el camino, pero la mayor limitante es de tiempo porque sólo se tiene acceso a la gente durante 8 horas una vez al año para tocar temas tan importantes como éste de responsabilidades y de competencias.

Otras cuatro horas se dedican a hablar sobre las dificultades que tienen las plantaciones de palma

en hacer rehabilitación, reubicación y reintegro de todo el personal que se ha accidentado o que está enfermo y resulta que terminan perdiéndolo después de haber hecho una gran inversión en su entrenamiento por no saber reubicarlo o no manejar adecuadamente las rehabilitaciones. Así las cosas, prefieren indemnizar a la persona o ésta se siente incapacitada para volver a trabajar en el medio de la palma y entonces se va.

La idea es no perder el recurso humano especializado

Muchas veces se trata de personal muy especializado en determinadas funciones y se convierte en una pérdida importante para la empresa. Debido a que no tienen un buen soporte para llevarlos a un correcto reintegro laboral, prefieren perderlo, lo cual se convierte en una piedra en el zapato.

Adicionalmente, las EPS no están capacitadas para darles una orientación específica a los palmeros porque tendrían que entrar en un máximo de detalle en lo que respecta a todas las funciones y en todas las empresas del sector.

A su vez, el acompañamiento que hacen las ARP en las zonas es pobre aunque debe entenderse que son aseguradoras y no a todas les interesa el sector palmero porque presenta una siniestralidad bastante alta y entonces les resulta muy costoso. Por ejemplo, el personal de las Cooperativas de Trabajo Asociado se accidenta mucho debido a la falta de una adecuada inducción del personal y del manejo apropiado de salud ocupacional. Normalmente las cooperativas se anexan a las empresas pero no hacen salud ocupacional juiciosamente y eso genera mucha accidentalidad.

Cooperativas de Trabajo Asociado y adecuados elementos de trabajo

La experta aseguró que acudir a las Cooperativas de Trabajo Asociado para tratar de “salvarse de la responsabilidad de lo que les pase a los coopera-

dos no es válido. Puede tener ventajas desde otros puntos de vista pero no en este caso pues hay que responder solidariamente por el tema de salud toda vez que el personal está trabajando dentro de las instalaciones de la empresa”.

Desde el punto de vista de salud ocupacional contar con una Cooperativa es una vulnerabilidad grande para la compañía palmera porque si no se tiene un control y auditoría permanente en coherencia con lo que la empresa necesita en materia de funcionamiento, es solidaria con todo lo que le suceda al personal pero al mismo tiempo no tienen control sobre éste.

No obstante, reconoció que en todas las zonas palmeras hay empresas líderes en la aplicación de la

parte legal de salud ocupacional, se preocupan por hacer la inducción a los trabajadores, establecer unas normas de seguridad, y comprar los elementos de protección personal.

No hay dinero ni a nivel de las empresas, de las ARP y en general del sector privado que permita desarrollar proyectos para diseñar materiales de protección totalmente focalizados a las necesidades específicas. Por ejemplo con las universidades a nivel de facultades de diseño industrial podría pensarse en diseñar elementos de protección personal adecuados para los palmeros y es algo que se ha pensado pero está por hacerse. Esta coyuntura también representa un riesgo porque el personal de la palma, utiliza los elementos existentes pero no trabaja cómodamente.

Una política de bienestar que representa grandes ventajas

Marlen Cancino dijo que los palmeros, teniendo presente que de esta actividad económica dependen cerca de 116.000 familias, deben empezar a ver los programas de salud ocupacional no como

la piedra en el zapato, gasto o necesidad de cumplir con una norma, sino como el impacto positivo que una política de salud ocupacional representa, al lograr una mejor calidad de vida, salud y bienestar de los trabajadores.

Si a los empleados se les enseña a hacer prevención de accidentalidad eso se replica en los hogares; lo mismo en el caso de manejar en una forma responsable las motos que se usan en las plantaciones, porque se disminuyen los accidentes.

Ciclos de capacitación

En 2010 se cumplió con un ciclo de capacitación para cinco ciudades: Villavicencio, Barrancabermeja, Valledupar, Santa Marta y Tumaco. El promedio de asistencia ha ido aumentando si se tiene en cuenta que cuando se comenzó a hacer esto con Fedepalma en el año 2003 iban de 12 a 15 personas por cada ciudad y ahora se llegó a tener hasta 100 inscritos por lo cual hubo que cerrar las inscripciones, en un momento determinado.☼

