

El Sena otorgó nuevas certificaciones de competencias laborales a trabajadores de Aceites Manuelita

El pasado 19 de diciembre, el Sena certificó a 195 de los colaboradores de Aceites Manuelita S.A.

Aceites Manuelita S.A. en su compromiso con el desarrollo integral del recurso humano, ha venido trabajando en la ejecución de un plan de desarrollo y capacitación, medición y administración de las competencias de sus trabajadores.

En 2007 el proyecto inició con el desarrollo del Programa de Actualización de Competencias Laborales en el Área de Campo y el Programa de Desarrollo Personal y Laboral para cabos y supervisores. Con el primero, nació el convenio Sena-Aceites Manuelita en aras de iniciar el proceso de certificación y recertificación de competencias laborales, en primera instancia, dirigido únicamente a las áreas de cosecha y sanidad. El proceso contó con la participación del subdirector del Centro Agroindustrial-Sena, Fredy Bayardo y la evaluadora del Sena, ingeniera agrónoma, Liliana Palacios.

Con el segundo, el objetivo general fue fortalecer la capacidad administrativa y de gestión de los cabos y supervisores de la empresa llanera, con el objeto de liderar, con su personal a cargo, procedimientos que contribuyeran a una mayor productividad del negocio de la palma.

Ha sido un proceso enriquecedor, de muchos frutos, según lo expuso el gerente general de Aceites Manuelita S.A., Rodrigo Belalcázar; “llevamos 3 años trabajando con el Sena buscando que los trabajadores, tanto en campo como en la fábrica, se certifi-



El gerente general de Aceites Manuelita, Rodrigo Belalcázar, en compañía del grupo de Recursos Humanos y un grupo significativo de trabajadores certificados posaron para la cámara de *El Palmicultor*, minutos después de terminada la ceremonia.

quen en sus competencias laborales. Para la empresa, estos procesos orientados al mejoramiento del recurso humano, son de vital importancia”, afirmó.

Antonio Ramírez, uno de los graduados, recibió dos certificados, uno por recolectar y acopiar racimos de frutos sueltos en palma y otro por cosechar racimos de palma joven de acuerdo con los estándares establecidos. Según él, el diploma recibido, se convirtió en una motivación para seguir trabajando por la agroindustria de la palma. “La empresa se ha preocupado porque el personal certifique sus competencias laborales en diferentes áreas y esto nos fortalece a nivel personal y laboral y genera también que nos apropiemos de la labor que llevamos a cabo en el campo, cada día”, dijo Ramírez, minutos después de la celebración.

Igualmente expresó su felicidad y agradecimiento, Osman Enrique Morato, presidente de la Cooperativa Brisas de Surimena, quien trabaja hace 10 años para Manuelita. Morato recibió una recertificación y dos

certificaciones, por cosecha y recolección de palma adulta y palma joven. “Un logro más, un premio y elogio a la labor que realizo en el agro”, anotó.

Más certificaciones en otras áreas

Para este nuevo año, la empresa tiene proyectado la recertificación en planta extractora. Adicionalmente, habrá capacitaciones en niveles medios en el fortalecimiento de liderazgo, desarrollo laboral y personal de los cabos y supervisores, éstos últimos encargados del personal en el campo.

También se esperan algunos convenios con el Sena y la Unad para capacitar a los trabajadores en un nivel superior y trabajar en un plan educativo de técnicos agrícolas a distancia.

El 2010 también servirá para que los trabajadores que no se hayan graduado de la básica primaria y el bachillerato lo puedan hacer. El proyecto busca además, que los hijos de los trabajadores sean cobijados con este plan.

Ejemplo a seguir

Manuelita se ha apropiado de manera proactiva del esfuerzo que ha liderado desde hace más de nueve años el gremio palmero, a través de su Unidad de Extensión, en el marco del Convenio SENA - Fedepalma y del trabajo colegiado en la Mesa Sectorial en Palma de Aceite de la que participan también palmicultores de las diferentes zonas palmeras.

Los resultados de la Mesa Sectorial se expresan en la normalización de las funciones productivas propias del sector palmero, su desagregación en elementos de competencias laborales y su integración en titulaciones referidas tanto a las faenas del cultivo como de las plantas de extracción.

Manuelita S.A. formula invitación a las demás empresas palmeras, no sólo del departamento de Meta, sino de las demás zonas palmeras del país, para que repliquen estas experiencias; “que otras empresas conozcan el proyecto y vean

su eficacia, eficiencia y cómo contribuye a la calidad de vida de los trabajadores, tanto en el plano personal como en el educativo”, afirmó el gerente de la Oficina de Recursos Humanos de Aceites Manuelita, Javier Vidales.

“Buscar a nivel nacional que todos los trabajadores de palma sean certificados y motivados por sus capacidades y acreditarles a través del Sena u otras entidades gubernamental trae muchos beneficios”, agregó Antonio Ramírez, uno de los trabajadores certificados.

La celebración del grado estuvo presidida por dos representantes del Sena - regional Meta; Fredy Bayardo y Liliana Palacios; los gerentes de la empresa: Rodrigo Belalcázar, gerente general; Jairo Antonio Prada, gerente de planta extractora; Amadeo Rodríguez, gerente de campo y Javier Vidales, gerente de la Oficina de Recursos Humanos junto con su equipo de trabajo, Angélica Robayo y Leidy Sepúlveda.

La ceremonia fue amenizada con música, juegos, premios, trofeos y un almuerzo típico colombiano.



Uno de los colaboradores de Aceites Manuelita S.A. recibe diploma de manos de la evaluadora del Sena, ingeniera agrónoma, Liliana Palacios, quien estuvo con ellos durante todo el proceso.