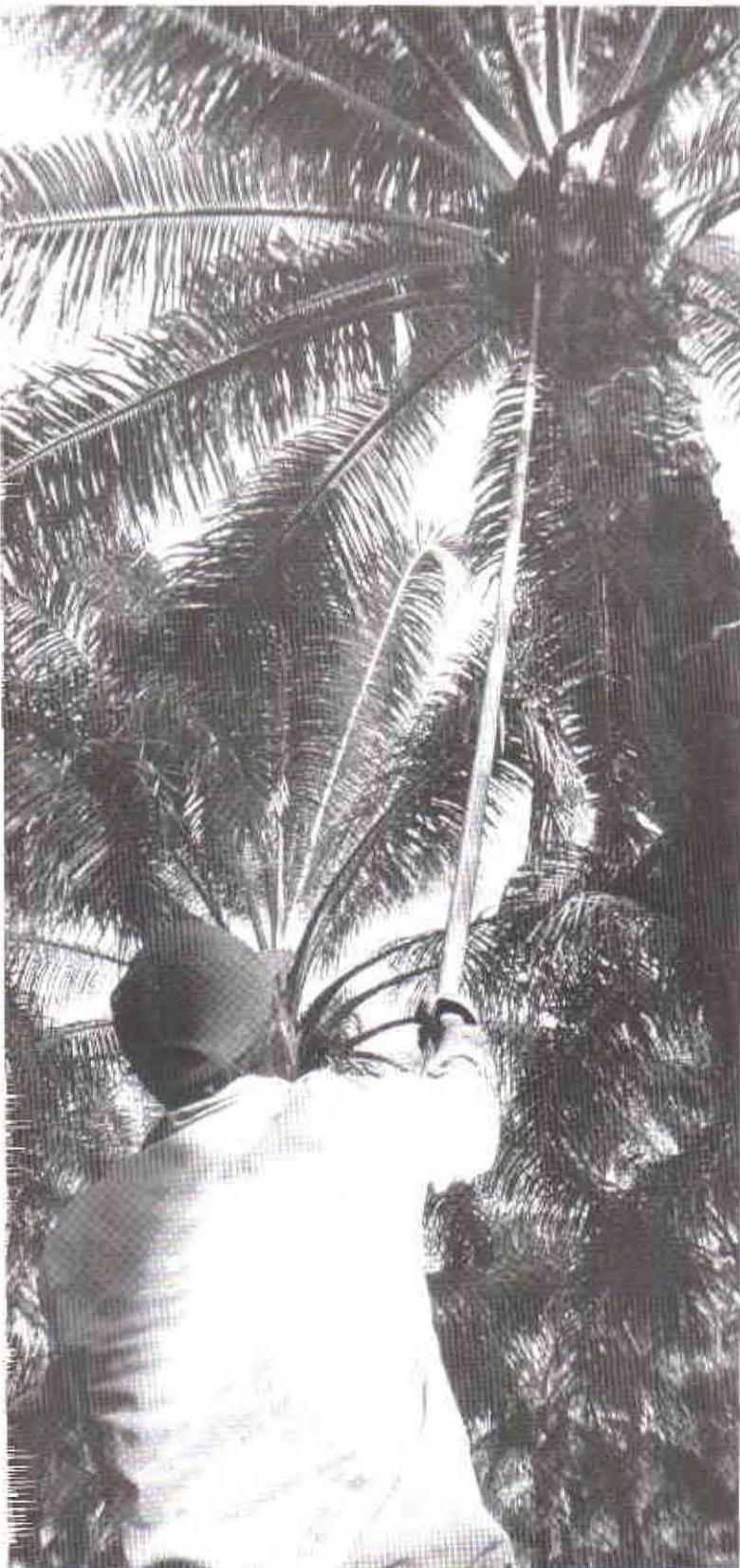


## Balance de la Mesa sectorial en palma de aceite



**C**on el propósito de avanzar en la normalización nacional de las funciones productivas y en la calificación del talento humano de las empresas palmeras, en particular de los trabajadores palmeros, sean estos de planta, contratados o miembros de cooperativas de trabajo asociado o de alianzas productivas, el sector palmero, con el liderazgo de un grupo de gerentes de la Zona Central y de Fedepalma, le plantearon al Sena en 2000, organizar una mesa de trabajo sobre competencias laborales para la agroindustria de la palma de aceite.

A cinco años de establecida, la Mesa sectorial en palma de aceite y con el apoyo metodológico del Sena Regional Santander, se cuenta con cuatro titulaciones en siembra de la palma de aceite, cosecha del fruto, mantenimiento del cultivo y extracción del aceite de palma y de palmiste, que desarrollan 27 normas o estándares acordados nacionalmente de competencia laboral de trabajadores palmeros.

Para los procesos de evaluación de las competencias laborales o de capacitación que ofrece el Sena a las empresas palmeras, esta entidad viene contratando ingenieros agrónomos y ha elaborado nueve videos y más de veinte cartillas que cubren los temas de las titulaciones en siembra, cosecha y mantenimiento del cultivo de palma de aceite.

Igualmente, el Sena ha formado a expertos palmeros en competencias pedagógicas, y les ha capacitados como evaluadores de las competencias laborales, a la par que se desarrollaban instrumentos para hacer las evaluaciones de los trabajadores palmeros en ejercicio, que si resultan competentes al confrontarlos con las normas en que se proponen certificarse, reciben del Sena las certificaciones de sus competencias laborales, y si al evaluarse no son aún competentes, les programa capacitaciones.

Por primera vez en la historia palmera del país, se ha construido todo un instrumental institucional y de medios que permite que trabajadores palmeros experimentados y que ejercen sus labores conforme a los estándares de calidad establecidos por el propio sector palmero, reciban de una entidad con la solvencia del Sena la certificación de sus competencias laborales, adquiridas las más de las veces en forma empírica. Ello constituye un estímulo para la



calificación del recurso humano del sector que procura la dignificación de su ejercicio y la productividad laboral.

A finales del mes de noviembre pasado tuvo lugar en Bucaramanga la última reunión del año de la Mesa Sectorial en Palma de Aceite, ocasión en la cual:

- ♦ Se aprobó la norma para "Supervisor de Plantación" como norma adicional a las titulaciones en siembra de la palma de aceite, cosecha del cultivo del fruto de la palma de aceite y mantenimiento del cultivo.
- ♦ Se reeligió a la directiva de la Mesa sectorial en palma de aceite con la presidencia del gerente de Palmas Oleaginosas Bucarelia S.A., Tito Eduardo Salcedo, vicepresidencia del Director del Programa de Gestión para la Capacitación y Desarrollo Empresarial de Fedepalma, Álvaro Campo Cabal, y se definieron dos nuevos vocales representados por Carlos Echeverri, de Aceites Manuelita S.A., y Epifanio Caldas, de Cordeagropaz.
- ♦ En esta reunión participó también el decano de la Facultad de Administración Agropecuaria de la Universidad Santo Tomás de Bucaramanga, Ernesto Olave. Y se acordó invitar a las próximas sesiones de la Mesa Sectorial al director del posgrado en cultivos perennes industriales con énfasis en la palma de aceite de la Universidad Nacional de Colombia sede Bogotá, y a Cenipalma, para que designen permanentemente un delegado en la Mesa Sectorial en Palma de Aceite.

De otra parte, por primera vez cerca de centenar y medio de trabajadores palmeros recibieron del Sena certificación como competentes en normas de las titulaciones de cosecha y siembra. Ello ocurrió el 15 de diciembre pasado, cuando 58 trabajadores palmeros de Aceites Manuelita S.A. se certificaron en normas de competencias laborales en cosecha por parte del Sena Regional Meta; 39 de Palmeras del Yarima S.A. las recibieron en siembra del cultivo de palma del Sena Regional Santander y el 22 de diciembre, 29 trabajadores de Palmas de Cesar S.A. recibieron sus certificaciones en normas de competencia laboral.

## **A CINCO AÑOS DE ESTABLECIDA, LA MESA SECTORIAL EN PALMA DE ACEITE Y CON EL APOYO METODOLÓGICO DEL SENA REGIONAL SANTANDER, SE CUENTA CON CUATRO TITULACIONES EN SIEMBRA DE LA PALMA DE ACEITE, COSECHA DEL FRUTO, MANTENIMIENTO DEL CULTIVO Y EXTRACCIÓN DEL ACEITE DE PALMA Y DE PALMISTE.**

### **Programa 2006**

El programa de actividades de la Mesa sectorial en palma de aceite para 2006 incluye, entre otras actividades:

- ♦ Continuar con los procesos de revisión de las normas y su organización en titulaciones, avanzar en la evaluación, certificación y capacitación por competencias laborales de trabajadores palmeros por los diferentes Sena Regional y Centros Sena de los principales departamentos palmeros en las titulaciones de siembra, cosecha y mantenimiento del cultivo de la palma de aceite.
- ♦ Terminar el diseño curricular para la titulación en extracción de aceite de palma y de palmiste e iniciar el diseño curricular para la norma para supervisor de plantación.
- ♦ Iniciar la elaboración de medios educativos para la titulación en extracción de aceite de palma y de palmiste y para la norma para supervisor de plantación.
- ♦ Continuar la labor de difundir los resultados de la Mesa Sectorial en Palma de Aceite y su apropiación por empresas palmeras y por centros Sena.

El Palmicultor invita a las empresas palmeras interesadas en que sus trabajadores se evalúen y certifiquen, o se perfeccionen en las competencias laborales que tienen, a que se comuniquen con el Sena Regional o el Centro Sena más cercano a ellas. ☎

