

Resultados de la Mesa Sectorial en Palma de Aceite

En Villavicencio el 25 de agosto, en Valledupar el 23 de septiembre, en Santa Marta el 24 de septiembre y en Cartagena el 25 de septiembre del año en curso, se presentaron ante más de 220 participantes procedentes principalmente de empresas palmeras y de los respectivos Sena regionales, los resultados alcanzados por la Mesa Sectorial en Palma de Aceite que reúne al Sena Dirección Nacional, al Sena Regional Santander, a Fedepalma y a empresas palmeras.

Las presentaciones fueron organizadas por la Dirección de Gestión para la Capacitación y Desarrollo Empresarial de Fedepalma y contaron con la participación del director regional del Sena Santander y de expertos metodólogos, quienes expusieron los logros alcanzados.

La Mesa Sectorial en Palma de Aceite viene operando desde 2001, con tres objetivos:

1. Liderar el sistema de normalización y orientar el tema de competencias laborales específicas que requiere el sector palma de aceite.
2. Liderar y organizar por medio del Sena las acciones de formación en titulaciones para superar las carencias de conocimiento, destrezas o habilidades que tengan los trabajadores ya en ejercicio en empresas palmeras o los nuevos interesados en incorporarse laboralmente al sector.
3. Liderar la evaluación de las competencias laborales que permitan la certificación de trabajadores palmeros por el Sena.

De cara al primer objetivo ya se han elaborado y validado nacionalmente cuatro titulaciones, tres referidas a faenas de campo a nivel de trabajador calificado en "Siembra de la palma de aceite" con cuatro normas, "Cosecha del fruto de la palma de aceite" con tres

normas y "Mantenimiento del cultivo de la palma de aceite" con siete normas, y una cuarta titulación a nivel aproximado de un técnico/tecnólogo en "Extracción de aceite de palma", con cinco normas desarrolladas. Está pendiente una norma adicional referida a la extracción del aceite de palmiste que está en proceso de elaboración.

En referencia al segundo objetivo, para las tres titulaciones de campo a nivel de trabajador calificado ya se cuenta con el diseño curricular y con los materiales educativos de apoyo, consistentes en cartillas y videos elaborados por el Sena Regional Santander, entidad que ya ha comenzado a ofertar capacitación en estas titulaciones en varias empresas palmeras de la Zona Central.

Para la titulación referida a extracción de aceite de palma se está en el proceso del diseño curricular para iniciar posteriormente la elaboración de los materiales educativos de apoyo.

En cuanto al tercer objetivo su puesta en marcha es determinante para que la filosofía de la certificación de las competencias laborales alcance su madurez.

De hecho la premisa que sustenta las competencias laborales es que éstas pueden haber sido adquiridas por múltiples formas y lo sustantivo es evaluarlas y certificar las competencias traducidas en norma o normas que se cumplen, y si cumple con el conjunto completo de normas que corresponden a una titulación, certificar al trabajador en la titulación.

De otra parte, si se evidencian carencias o competencias laborales que no se cumplen, los procesos de formación son entonces el instrumento para ayudarle al trabajador a completar sus competencias y poder llegar a certificarlo en varias normas, y en una o varias titulaciones.

Con ocasión de los eventos se hizo entrega formal a los respectivos directores de los Sena regionales del Sena o a los directores de los Centros Agropecuarios del Sena (Caisa), de las normas elaboradas, de los desarrollos curriculares y del material educativo de apoyo consistente en 25 guías o cartillas y 9 videos.

Se sugiere a las empresas palmeras interesadas en los temas de evaluación, formación y certificación en competencias laborales específicas, contactar al respectivo director del Sena regional o director del Caisa en los departamentos visitados. 

