

Micro Maxi-Noticias

Aplazado foro sobre biodiésel

Debido a la dificultad de algunos congresistas para desplazarse a Pasto, fue aplazado el foro que Fedepalma y la Gobernación de Nariño tenían programado sobre biodiésel en esa ciudad para los días 15 y 16 de junio pasado. El Palmicultor informará la nueva fecha en su oportunidad.



Segunda mesa redonda sobre sostenibilidad



Del 5 al 7 de octubre próximo se realizará en Yakarta, Indonesia, la II mesa redonda sobre aceite de palma, con la idea de promocionar el crecimiento y el uso sostenible del aceite de palma. Para información sobre inscripciones, vea en esta edición de El Palmicultor la sección de Eventos.

Visbal Martelo embajador en Canadá

El empresario sucreño Jorge Visbal Martelo, quien en la actualidad es el presidente de la Federación Nacional de Ganaderos (Fedegán) fue nombrado embajador extraordinario y plenipotenciario en Canadá.

Lo reemplazará José Félix Lafaurie Rivera, quien hasta hace poco fue el Superintendente de Notariado y Registro.

Adelante de su tiempo en asuntos del corazón

Tomado de Heraldcom, el 13 de abril de 2004

Años antes de que las grasas *trans* llegaran al radar público, el cardiólogo de Miami Michael D. Ozner las llamaba “un gran peligro para la salud” y aconsejaba a sus pacientes evitar comidas que las contuvieran.

Entre los tipos de grasas saturadas, insaturadas y *trans*, “Las *trans* son las peores de todas”, asegura. Al cardiólogo, Director de Bienestar y Prevención del Instituto Bautista Vascular y Cardíaco, lo convenció la evidencia que muestra que las grasas *trans* bajan los niveles de HDL -o colesterol bueno- y elevan el colesterol malo (LDL).

Así se lo dijo a John Morgan, cuando este piloto consultó a Ozner hace unos seis años. Enfermedades del corazón acortaron las vidas de su hermano y su padre, y aunque Morgan hacía ejercicio regularmente y se alimentaba bien, se sentía preocupado.

Los exámenes de sangre mostraron que él podía hacer aún más. Ozner le pidió a Morgan que modificara su dieta, dejara de consumir grasas *trans* e incrementara sus ejercicios aeróbicos.

“Era como un arma cargada”, manifestó el paciente. “Aunque había oído de las grasas *trans*, nunca le puse atención al peligro.”

Bajo el cuidado de Ozner, Morgan disminuyó considerablemente el consumo de grasas *trans*, evitando comida “chatarra” como papitas fritas y galletas que generalmente se hacen con aceites parcial o completamente hidrogenados, que contienen este tipo de grasas. Aunque los médicos todavía no saben exactamente cómo funcionan las *trans*, sí saben que pueden causar graves daños. Un estudio en Harvard con más de 50.000 enfermeras encontró que, reemplazando tan sólo 30 calorías, o siete gramos de carbohidratos diarios, con 30 calorías o 4 gramos de grasas *trans*, prácticamente se duplicaba el riesgo de desarrollar enfermedades del corazón.

Evitar la grasa completamente no sería ni factible ni saludable, dice Ozner. La grasa da energía y ayuda a nuestros cuerpos a acumular vitaminas como A, D y K.

Pero existen grasas buenas, como las de tipo insaturado, que vienen de fuentes vegetales como aceites vegetales, nueces y semillas; y grasas malas como las saturadas y grasas *trans*.

Continúa pág. 7

Pekín lanza ambicioso plan para aumentar la producción de granos y semillas oleaginosas

Tomado de *The Public Ledger*, 26 de abril de 2004

Por: Ayo Akinfe y Namrata Nadkarni

China desea que su producción de granos y semillas oleaginosas aumente drásticamente en todo el país, y para ello acaba de lanzar un programa radical de producción, cuya duración será de siete años.

El programa se encargará de cubrir 13 zonas del país, entre provincias y regiones autónomas, y estará destinado a prevenir los últimos episodios de escasez que se produjeron al reducir el área cultivada, además de los problemas climáticos. En 2003, en China, la producción de granos bajó 5,8%, llevando al país a aumentar fuertemente las importaciones para contar con un alto de nivel existencias, en caso de que condiciones similares se volvieran a presentar.

Según los funcionarios del Ministerio de Agricultura, Pekín extenderá una serie de subsidios a los agricultores que produzcan soya, trigo, maíz y arroz de alta calidad. Para los productores de este tipo de soya, trigo y maíz, el subsidio será de 18,14 dólares por hectárea, mientras que para los que produzcan arroz, el subsidio oscilará entre 18,14 y 27,21 dólares por hectárea.

Este año, el programa de subsidios cubrirá las provincias de Hebei, Liaoning, Jilin, Heilongjiang, Henan, Hubei, Hunan y Sichuan y la región autónoma de Mongolia. Esto representa 670.000 hectáreas para producción de trigo, 670.000 hectáreas para soya y 670.000 hectáreas para maíz, todos ellos productos de alta calidad.

La financiación de este programa vendrá de los fondos de estabilización de precios de granos de China. En Pekín también se está planeando implementar una serie de impuestos agrícolas durante los próximos cinco años, los cuales pueden generar un ahorro estimado de más de 846.000 millones de dólares para los agricultores en la China.

Ma Xiaoh, director del Instituto Chino de Desarrollo Industrial y Agrario (SDRC), dijo que es "mucho más importante fomentar la producción de granos que aumentar los inventarios". Este programa requiere que se mejoren tanto los sistemas de supervisión y de alerta,

Cambios en Fenalce



José Adel Cancelado Perry, agricultor y empresario pujante, fue el gerente general de la Federación Nacional de Cultivadores de Cereales (Fenalce) hasta el 30 de junio pasado. Le deseamos muchos éxitos en

sus nuevas actividades. A Cancelado lo reemplazará Luis Eduardo Quintero.

Nueva reforma tributaria

En estos días el Gobierno Nacional está cocinando otra reforma tributaria. Esta vez son tres los elementos clave que se introducirían a la legislación: reforma a pensiones, IVA para todos los productos exentos hasta el momento e impuesto al consumo de algunos productos suntuarios.



Arancel cero piden colombianos a Estados Unidos



Colombia solicitará el ingreso a Estados Unidos de 7.280 productos, con cero arancel. Hasta el momento se han seleccionado 4.114 artículos incluidos en el Atpdea y se espera extenderlo a 3.166 más.

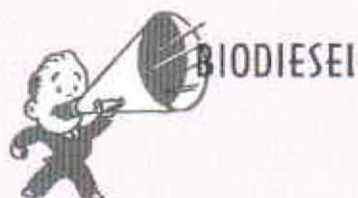
Continúa pág. 5

Aumentaría consumo de aceite de palma en Estados Unidos

Según un informe publicado recientemente por la firma Sparks de Estados Unidos, el consumo de aceite de palma en ese país aumentará alrededor de 50% durante el período 2004 – 2005. Ello, debido a que la introducción de la norma de etiquetas obligatorias para los productos con grasas transgénicas está por entrar en vigencia, y esto hará que algunos productores dejen de fabricar aceite de soya hidrogenado.

El informe proyecta que el consumo de aceite de palma en Estados Unidos llegará a unas 950 millones de libras en la próxima estación, con respecto a los 633 millones de libras que se consumieron en el período 2003 – 2004.

Ya se vende biodiésel de colza en el Reino Unido



Los ingleses ya pueden comprar fácilmente biodiésel producido a partir del aceite de colza. Lo encuentran en las estaciones de servicio situadas en Tesco, la cadena de supermercados más grande del Reino Unido. El biocombustible recibe el nombre de *GlobalDiesel* y es una mezcla compuesta por 95% diésel de ultra bajo sulfuro y 5% biodiésel producido a base de colza. Los conductores podrán cambiarse del diésel normal al *GlobalDiesel*, producido por la compañía Greenenergy, sin tener que hacer cambios en sus motores.

Demanda de aceite de palma crudo incentiva agricultores indonesios

Tomado de The Public Ledger, mayo de 2004

Por: Tim Probert

La fuerte demanda por aceite vegetal y la estabilidad de sus precios a nivel mundial durante los últimos meses han incentivado a los agricultores en Indonesia a aumentar su producción, por lo que se estima que la producción de aceite de palma crudo en ese país alcance las 10.400.000 toneladas en 2004.

Según la Asociación de Productores de Aceite de Palma en Indonesia, la producción de aceite de palma crudo aumentará este año 500.000 toneladas con respecto a las 9.900.000 toneladas producidas el año pasado. La Asociación añadió que de las 10.400.000 toneladas que se producirán, 7.000.000 estarán destinadas a exportaciones y las restantes al consumo interno.

Derom Bangum, presidente de la Asociación, dijo: “Nuestro pronóstico está basado tanto en la creciente demanda, como en los precios del aceite de palma crudo y sus derivados en el mercado internacional durante los últimos meses”. “Sin embargo -añadió Bangui-, es probable que Indonesia no se vea beneficiada por el alto nivel de exportaciones que está realizando China debido a la fuerte competencia con otros países productores, como Malasia”.

En 2003, China importó 2.400.000 toneladas de aceite de palma, y quieren que esta cifra llegue hasta las 2.600.000 toneladas para 2004. Bangum añadió que se espera que las exportaciones indonesias de aceite de palma representen 25% del total de importaciones hechas por el mercado chino durante este año.

En la actualidad, el mayor mercado para el aceite de palma de Indonesia es India, seguido por la Unión Europea, Europa Oriental, China y Pakistán. Entretanto, en Sarawak, Malasia, se han presentado algunos problemas en la producción, debido a malos manejos en la administración de los cultivos de palma de aceite.

Según el organismo encargado de la rehabilitación y consolidación agraria en Sarawak, durante los primeros cuatro meses de 2004 ya se han perdido alrededor de 54.470.000 de dólares, debido a malos



manejos en las plantaciones. Tan Sri Alfred Jabu, ministro de Sarawak de desarrollo rural y agrícola, dijo que si el Estado quiere lograr su meta de producción potencial de aceite de palma, tendría que ocuparse cuidadosamente de la administración.

A lo que añadió que “los malos resultados son consecuencia de manejos ineficientes y del poco entusiasmo de los agricultores a no invertir en plantaciones de gran escala. Cuando los frutos de la palma están maduros, se requieren entre 10 y 15 días para recolectarlos; sin embargo, si no se cuenta con logística necesaria para organizar la mano de obra y los medios de transporte, los racimos de frutos recién recolectados empiezan a podrirse y esto puede afectar la calidad del aceite”. [36]

Viene de la página 3

Pekín lanza ambicioso plan

como los mecanismos de respuesta rápida de control de plagas; se está planeando implantar programas de predicción y control de plagas que tengan una eficacia superior al 90%, además de que se fortalecerá la supervisión del uso de pesticidas.

Dentro de este mismo proyecto, se espera hacer un ahorro de entre el 20 y el 30% de semillas y fertilizantes. También se esperan avances en el procesamiento de los granos, y pasar de procesar 8% de las semillas a 15%, a finales de 2007.

Ma Kai, ministro encargado del Instituto de Desarrollo Industrial y Agrario, añadió que también se debe aumentar el área sembrada con granos, y que China hará esfuerzos para aumentar la producción, y así asegurar que para este año la producción alcance las 445.000 millones de toneladas. Durante una de las últimas juntas de Estado, el primer ministro chino, Wen Jiabao, dijo que “la seguridad alimenticia está ligada a la situación general de desarrollo económico y estabilidad social”.

La producción de cereales en China cayó, por quinto año consecutivo, a 431.000.000 de toneladas. Los analistas han atribuido el hecho a que cada vez más agricultores se desplazan hacia las ciudades en busca de trabajos en el sector industrial, ya que la agricultura se está convirtiendo en un negocio poco rentable. Como respuesta a esto, el gobierno ha lanzado un fondo agrícola de alrededor un billón de dólares para mejorar las condiciones del agro y, sobre todo, mejorar los sistemas de irrigación.

También se quiere que la zona cultivable del país no se agote, y para ello ha desarrollado un programa para ampliar el área de tierra cultivable. Mientras que algunos críticos piensan que los subsidios y los fondos disponibles podrían mejorar la producción, se muestran escépticos frente al hecho de que es posible que el dinero no llegue a manos de los agricultores. [36]

Malasia busca incrementar producción de aceite de palma

Malasia quiere aumentar en forma significativa la inversión en su industria de aceite de palma. Para lograrlo, planea financiar programas de investigación para control de enfermedades y ampliar el área sembrada.



Durante la Conferencia sobre plagas y enfermedades de importancia para la industria del aceite de palma que se desarrolló en Kuala Lumpur recientemente, el ministro malasio de Agricultura dijo que su país espera pasar de las 3.800.000 hectáreas actuales a 5.000.000 de hectáreas en el futuro próximo.

Corpoica lanza primer material de palma de aceite producido en el país

El primer material de palma de aceite adaptado a las condiciones agroecológicas de Colombia será lanzado al mercado el jueves 29 de julio por la Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria (Corpoica).

Se trata del Ténera Corpoica El Mira, obtenido mediante un riguroso proceso de mejoramiento genético llevado a cabo en zonas de trópico seco y húmedo en los departamentos de Magdalena, Valle del Cauca y Nariño.

El acto de presentación del material será presidido por el Ministro de Agricultura y Desarrollo Rural, Carlos Gustavo Cano Sanz, y el Director Ejecutivo de Corpoica, Luis Arango Nieto.

Características de las empresas preferidas

Editorial de Portafolio, 14 y 15 de julio de 2004

Con frecuencia se hacen investigaciones -en Colombia y en el exterior- para averiguar cuáles son las empresas más apetecidas por los profesionales para desarrollar sus carreras. Analizando los resultados de esas encuestas, y complementando con lo que los estudiosos del tema han escrito al respecto, se pueden establecer los atributos de las empresas más atractivas para la fuerza laboral. Características que deben servir de lista de verificación en todas las empresas -para detectar fallas y oportunidades de mejoramiento. Estos son, a juicio nuestro, los ingredientes claves del ambiente de trabajo ideal- sin orden de preferencia.

Organizaciones donde prima la meritocracia. Es importante que para todos los empleados sea claro, con base en la evidencia, que las personas que ascienden en la empresa son las que han probado -con resultados- tener las capacidades para crecer en términos de responsabilidades. Nada más desalentador para los buenos profesionales que darse cuenta de que la politiquería y el amiguismo son los medios para progresar en una empresa.

Fuente de aprendizaje. La gente bien preparada, ambiciosa, comprometida busca siempre apren-

der más y más. No se conforma con sacarles jugo a sus conocimientos actuales, sabe bien que el crecimiento profesional y personal se basa en una constante actualización, profundización y ampliación de conceptos. Si la empresa no le proporciona un entorno que brinde posibilidades de aprender, posiblemente su gente -en especial los jóvenes- buscarán otras opciones de empleo.

Espacio para la creatividad.

Es cierto que para mucha gente buena parte de la jornada laboral hay que dedicarla a actividades en las que no hay tanto campo para la creatividad. Pero en la medida en que se dominan los procesos, y cuando se avanza en la escalera organizacional, la creatividad se vuelve esencial. Realidad que les gusta a los buenos profesionales -que siempre aspiran a dejar su propia huella.

Buenas condiciones físicas.

Un lugar físico apropiado para trabajar es necesario para hacer una labor productiva. Porque como es apenas natural, la gente "camella" con más entusiasmo, con mejor energía, si se siente a gusto en su puesto de trabajo. Muchas empresas cometen el error de sólo darle buenas oficinas a los cargos altos -maltratando a los rangos medios y bajos de la empresa- lo

cual produce un descontento que incide en la calidad de los resultados.

Cumplimiento de las reglas de oro.

En la delicada materia salarial, las empresas deben respetar las dos reglas de oro: que sus remuneraciones sean equitativas internamente, y competitivas cuando se comparan con responsabilidades externas similares. Cualquier brecha en uno u otro frente es detectada fácilmente por los empleados y se convierte en motivo de costosa insatisfacción.

Comunicación amplia y oportuna.

Los empleados quieren saber cómo va su empresa y la parte de ella en la cual trabajan. Conviene mucho contarles con frecuencia los logros, las metas, los inconvenientes, y los cambios. Esto es particularmente válido en tiempos de crisis, en los que la ausencia de información genera angustia y da pie para todo tipo de nocivas especulaciones.

Evaluaciones serias del desempeño.

Para todo el mundo es importante saber cómo el superior percibe su gestión. Esta retroalimentación debe hacerse de manera profunda, con argumentos sólidos, señalando aciertos, errores y vacíos. También es importante que se diseñe conjuntamente -jefe y

subordinado- un plan de trabajo para mejorar las áreas débiles del desempeño. Nada más desagradable e injusto que sorprender a un empleado con una decisión negativa sobre su futuro -despido, no promoción, traslado a una función indeseada, etc.- basada en evaluaciones que no se compartieron detalladamente en el momento apropiado.

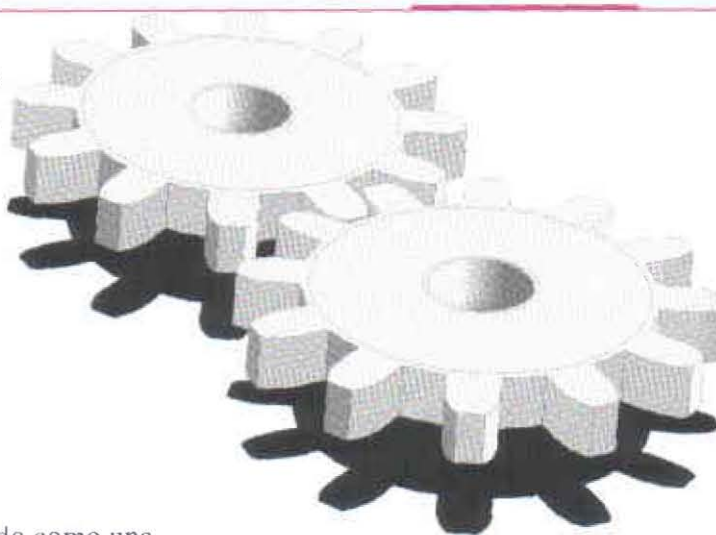
Primera opción interna. Es muy frustrante que cuando la empresa debe llenar una vacante se prefiera darles la oportunidad a profesionales de otras organizaciones en vez de promover el crecimiento del talento interno. Es cierto que hay casos en los que contratar externos es la mejor alternativa, pero las buenas empresas casi siempre encuentran los reemplazos -en especial para los altos cargos- en sus propias filas. Si han hecho un buen papel en la selección, capacitación y de-

sarrollo de su gente (que es lo que hacen las empresas excelentes), lo más probable es que las promociones internas sean mucho más numerosas que las contrataciones de talentos externos.

Trato respetuoso y amable.

A nadie le gusta ser tratado como una ficha en el tablero organizacional. Tampoco es aceptable la grosería cuando de regaños se trate. Y todo el mundo aspira a que se tengan en cuenta sus circunstancias personales, sin querer esto decir que hay que llegar al extremo de que la empresa tenga que darle un trato diferenciado a cada cual según sus necesidades particulares.

Motivo de orgullo. Las empresas en las que la gente prefiere



trabajar se distinguen por la calidad de sus productos y servicios, por el prestigio bien ganado de sus marcas, por las cualidades de sus líderes. Y hay un motivo adicional de orgullo que ha venido ganando terreno -afortunadamente- en los últimos años: que la empresa haga cosas buenas por la comunidad, y que sea sobresaliente en materia de responsabilidad social. ☸

Viene de la página 2

Adelante de su tiempo

Debido al doble efecto de las grasas *trans* en el colesterol, éstas son peores que las saturadas, dice Ozner, autor de "Prevenga su Primer Infarto: Una Guía Completa".

Funcionarios de salud pública de Harvard sostienen que reemplazando las grasas *trans* se podrían prevenir hasta 100.000 muertes prematuras al año. También se ha demostrado que el consumo de grasas *trans* aumenta el riesgo de obesidad y diabetes, dice Ozner. Los investigadores están tratando de determinar si esto sucede porque las grasas *trans* vienen en comidas cargadas de calorías o porque tienen efectos nocivos que van más allá del aumento de peso.

Dinamarca ya ha prohibido aceites que contengan más del 2% de grasas *trans*. En dos años, Estados Unidos dará un pequeño paso, al exigir que las etiquetas nutricionales incluyan el contenido de grasas *trans*.

Es muy probable que esto marque una diferencia, dice Ozner. "El consumidor estará en mejor posición para seleccionar alimentos con muy bajo o cero contenido de grasas *trans*."

Para Morgan, ya no es difícil evitar esas comidas. "Es sólo cuestión de decidirse a hacerlo, llevar un estilo de vida mejor y más sano". Creo que él ha agregado años a mi vida. ☸