

adecuados. "Si estas empresas se preocuparan por eso, seguramente la entrada de patrimonio sería mucho más fácil y podrían competir con menos costos en el mercado internacional".

**En Estados Unidos  
los negocios familiares  
proporcionan el 60%  
del empleo, el 78% de todos  
los nuevos empleos, más del 50%  
del Producto Interno Bruto y el 65%  
de todos los salarios pagados.**

De hecho, ya en Colombia grupos familiares han incursionado con éxito en la modalidad de atraer socios ajenos a la familia. "Cuando el bolsillo no alcanza, esa es la mejor alternativa", dice Vélez Montes, quien ha liderado procesos de esta clase en el país y les recomienda a los empresarios "abrir sus mentes y las de sus familias. Aunque no es fácil, debe cambiar su manera de pensar y ejecutar los proyectos con los que siempre ha soñado".

Hay que tener en cuenta que: "El éxito pasado no es garantía de futuro", como dice Diego Vélez. Así que no puede pensarse que porque a los abuelos o a los padres les funcionaron ciertos comportamientos y actitudes empresariales para ser exitosos, los mismos funcionarán para las nuevas generaciones. No hay que olvidar que las condiciones de la economía, del mercado, de la competencia, de los consumidores y de la tecnología, cambian a velocidades alarmantes. Y es a los jóvenes, a las empresas, a los que corresponde insertarse con eficacia en los nuevos modelos, convirtiendo los vínculos familiares en fortalezas para mantenerse competitivos a través de las generaciones. ❀

## Bodas de Plata de Palmas de Tumaco y Palmar del Oriente

Con motivo de la celebración de los 25 años de constitución de las empresas Palmas de Tumaco S.A. y Palmar del Oriente S.A. el presidente de Fedepalma, Jens Mesa Dishington, envió carta de felicitación al señor Carlos Beltrán Roldán, Gerente General de las dos entidades, en los siguientes términos:



"En nombre de nuestra Federación, y en el mío propio, quiero expresarle mis sinceras felicitaciones con motivo de la reciente celebración de los 25 años de constitución de las empresas Palmas de Tumaco S.A. y Palmar del Oriente S.A.

Estas dos empresas palmeras se han destacado desde su creación por su liderazgo y contribución en diversos campos al desarrollo del sector palmero colombiano. La prosperidad y el bienestar de amplias comunidades de Tumaco (Nariño) y de Villanueva (Casanare) son el mejor reflejo del aporte que ustedes han hecho y del encomiable esfuerzo de inversión productiva y social y de generación de empleo que han realizado.



El éxito alcanzado por estas dos empresas es fruto de la orientación y del esfuerzo continuo, principalmente de la familia Espinosa Rentería y de algunos otros accionistas, así como de directivos de la talla suya y de nuestro querido colega y amigo Alvaro Acosta Bonilla (q.e.p.d), a quien extrañamos muchísimo, así como de otras personas extraordinarias, todos destacados exponentes de la clase empresarial colombiana.

Este es, por lo tanto, un acontecimiento de gran trascendencia para nuestro gremio, al cual han estado afiliadas Palmas de Tumaco S.A. y Palmar del Oriente S.A., desde septiembre de 1977 y julio de 1978, respectivamente. Por tal motivo, queremos también aprovechar esta ocasión para hacer un reconocimiento muy especial a sus propietarios y directivos por el apoyo y respaldo que en nuestra labor gremial hemos tenido de ustedes a lo largo de estos 25 años, tanto en las épocas de prosperidad como de dificultad del sector.

Finalmente, también queremos felicitarlos por las extraordinarias publicaciones que fueron elaboradas sobre la trayectoria de las dos empresas para conmemorar este aniversario tan especial." ❀

