

erradicar inmediatamente las palmas enfermas, especialmente las detectadas con nematodos y establecer un plan de trampeo para la captura del insecto diseminador.

Este no es un problema exclusivo de la Zona Oriental. La enfermedad se está registrando en todas las zonas productoras y todas las plantaciones deben permanecer alerta respecto a esta enfermedad.

Investigadores de Cenipalma visitan la plantación Palmas del Espino, Perú

Por invitación del Dr. Carlos Arribas, Gerente de Palmas del Espino S.A., el Director Ejecutivo Pedro Leon Gomez Cuervo y los Investigadores Hugo Calvache, Dumar Motta y Edgar Yáñez, estuvieron visitando Palmas del Espino, ubicada en el Municipio de Tocachi, Perú. Tuvieron la oportunidad de conocer el sistema de administración de la plantación, el manejo del cultivo en cuanto a fertilización, cosecha y manejo de plagas principalmente; además se pudo conocer las características de la planta de beneficio y la producción de aceites refinados, jabones y diferentes clases de mantecas obtenidos todos a partir del aceite de palma.

Como aspecto importante de resaltar de la visita, es la forma como están manejando las plagas, ya que tres años atrás invertían alrededor de US\$500.000 en compra de insecticidas y realizaban aplicaciones aéreas a 12.000 hectáreas por año y en la actualidad prácticamente éste gasto no existe. Otro punto que llamó la atención es la forma como la Plantación ha evolucionado en la utilización del aceite de palma en la producción de jabones, aceites y recientemente en la producción de aceite rojo.

El Asesor Philippe Genty acompañó a los investigadores de Cenipalma durante toda la visita. Los interesados en recibir el informe completo de la visita, pueden solicitarlo a Cenipalma al teléfono 2442494 en Bogotá.

SE BUSCA DIRECTOR DE CAPACITACIÓN

Fedepalma busca profesional con postgrado (M.Sc. o Ph.D.) y excelente dominio del idioma inglés, para dirigir Unidad de Gestión de Capacitación.

El candidato debe ser además una persona con liderazgo, buena comunicación y buenas relaciones interpersonales, tener habilidades en planeación, negociación, elaboración de presupuestos y conocimientos acerca del manejo de sistemas para la información y gestión de la capacitación.

Se requiere experiencia laboral en dirección de programas de capacitación mínima de tres años y disponibilidad para viajar.

FAVOR ENVIAR HOJA DE VIDA CON FOTO RECIENTE, INDICANDO ASPIRACIÓN SALARIAL, AL A.A. 13772 BOGOTÁ