

## Indupalma

## DANDO PASOS PARA UN NUEVO FUTURO

Por **MARIA PAULA OCAMPO**  
Periodista Oficina de Comunicaciones

**C**on el objetivo de convertirse en la empresa agroindustrial más importante del país, Indupalma ha encaminado todo su esfuerzo y creatividad hacia una gran reestructuración, tanto a nivel administrativo como a nivel de la plantación, para aumentar sus índices de rendimientos y productividad, luego de soportar durante varios años la presión de una crisis económica, de unos altísimos costos laborales y una baja productividad.

Para lograr este objetivo, especialmente en lo relacionado con el aspecto laboral, la gerencia del Dr. Rubén Darío Lizarralde, en coordinación con la Oficina de Planeamiento y Control dirigida por Orietta del Pilar Prieto, estableció desde finales del año pasado un programa para emprender unas Cooperativas de Trabajo Asociado y contratar con ellas todas las labores relacionadas con el área agronómica de la plantación. Para orientar a estas nascentes empresas y coordinar todo lo relacionado con los contratos, Indupalma cuenta con Wilson Palacios, Tutor de Cooperativas, quien tiene a su cargo la promoción del trabajo asociado entre quienes pertenecen a alguna de estas cooperativas y los nuevos operarios que deseen ingresar.

Actualmente existen 13 cooperativas que asocian un total de 427 trabajadores. Estas se encargan de más del 80% del trabajo agronómico de la plantación, que incluye las labores de cosecha, poda, cargue de fruto y limpieza de círculos de las 5.041 hectáreas productivas de palma de aceite y la recuperación de 2.400



Recolectores de palma con búfalo.

hectáreas de cultivos abandonados que tenía Indupalma. Para este año, los contratos podrían alcanzar los 1.500 millones de pesos, es decir, contratos de 100 - 120 millones por cada cooperativa. Además, en el mes de agosto finalizan los últimos contratos a término indefinido que tenía Indupalma con los empleados de campo.

### De empleados a empresarios

En enero de este año inició labores la primera Cooperativa de Trabajo Asociado, Cootrarafael. Como ella, hay otras 5 que ya tienen personería jurídica: Coimtrasarafael, Convivir, Tráricoop, Coopalmás y Asopalma; además de otras 2 que la obtienen en el mes de agosto: Cooperagro y Palmáres. Otras 5 están pendientes de alcanzar este trámite legal y actualmente funcionan como Sociedades Colectivas de Hecho: Cootrapalma, Cootraorgacol, El Palmar, Coopalce y Coosanalberto.

Según Wilson Palacio, Tutor de las cooperativas, "ésta es una experien-

cia muy interesante, no sólo para Indupalma, sino para los mismos trabajadores; lo más importante es lograr un cambio de mentalidad. Estos trabajadores pasan de ser empleados a ser empresarios, adquieren mayores responsabilidades y al mismo tiempo están en capacidad de aumentar sus ingresos y, por lo tanto, su nivel de vida".

Para que el cambio se dé a todo nivel, se requiere de una "veeduría cooperativa", como la denomina el Tutor. Entre los asociados se presentan con frecuencia conflictos internos, que requieren de un conciliador para lograr soluciones rápidas, y evitar consecuencias posteriores. La labor de la tutoría, además, dirige sus esfuerzos hacia el cambio en el aspecto social, promoviendo la participación comunitaria; en la búsqueda de la cohesión de los grupos y el aumento en la capacidad de gestión, en el aspecto empresarial; con la promoción de los valores humanos y el crecimiento del autoestima,

