

Cooperativas

FUERZA DE TRABAJO AL SERVICIO DE INDUPALMA

Uno de los principales programas que adelanta Indupalma dentro de su plan de reestructuración es el de la formación y consolidación de unas Cooperativas de Trabajo Asociado, las cuales van a suplir todas sus necesidades de mano de obra, a nivel del cultivo. Este proyecto cuenta con la dirección de la Oficina de Planeamiento y Control, la supervisión de la Tutoría de Cooperativas y el área agronómica y el respaldo de la Gerencia de Indupalma.

Las 13 cooperativas que actualmente tienen contratos con Indupalma se han venido gestando y organizando desde enero de este año. En ellas se agrupan 427 trabajadores de la palma de aceite, muchos de ellos antiguos trabajadores de Indupalma, que están a la expectativa del desarrollo de esta nueva forma empresarial.

A pesar de las múltiples expectativas y las dificultades que se presentan

entre los asociados, dentro del grupo hay gente comprometida con el programa, dispuestos a luchar, a asumir el reto y la responsabilidad de dirigir un grupo y hacer de él una empresa productiva. Los representantes legales de las cooperativas están convencidos de los beneficios que esta forma de trabajo asociativo tiene y, a pesar de los inconvenientes y de su limitada capacidad, desean seguir luchando, al menos durante el período de su administración.

Todos los gerentes son cosecheros y deben repartir su tiempo entre las labores en el campo y su nuevo rol de dirigentes empresariales. Esta situación requiere de una gran responsabilidad y el apoyo de sus asociados.

Uno de ellos, José Manuel Blanco, gerente de Cooperagro, es optimista sobre el futuro de su cooperativa. "Cuando Indupalma propuso el sis-

(Continúa en la página siguiente)

Tres líderes cooperativos con deseos de progresar: Héctor Matus (Asopalma), José Manuel Blanco (Cooperagro) y José Manuel Hernández (Palmarés).



en el aspecto psicológico de los asociados.

A nivel regional, el programa de cooperativas de Indupalma ha tenido un enclave y varios municipios de la región son sede de sus oficinas y hogares. En Rionegro hay 1 cooperativa, 3 en San Rafael y 9 en San Alberto. Además, posiblemente en un mediano plazo se presentarán nuevos desarrollos empresariales de estas cooperativas y habrá un mayor proceso laboral en la zona.

Capacitación para el desarrollo

Para garantizar el correcto funcionamiento de las cooperativas, Indupalma ofreció a los representantes legales y los Consejos de Administración una capacitación en cooperativismo básico y asesoría en legaliza-

ción de personería jurídica y estatutos, por intermedio de una entidad especializada, así como unos cursos de formación empresarial. Actualmente, algunas de estas cooperativas cuentan con un sistema básico de contabilidad y una cuenta corriente para el manejo de los pagos de nómina a los asociados. En poco tiempo, Indupalma les dará asesoría en Revisoría Fiscal y Trabajo Social, para que aproximadamente en 2 ó 3 años sean empresas autónomas.

Cada una de estas cooperativas cuenta con una pequeña oficina, cedida en arriendo por Indupalma, y una bodega para guardar las herramientas. También cuenta con una secretaria que se encarga de preparar las planillas de cada trabajador y las cuentas de cobro catorcenales por las labores desarrolladas. Los costos fijos que demanda cada empresa los asumen

los asociados, e incluyen el arriendo, salario de la secretaria, viáticos del representante legal, transporte, y las cuotas para adquirir las herramientas. Posteriormente, estos trabajadores tendrán seguridad social y protección por riesgos profesionales.

El programa de Cooperativas de Trabajo Asociado que adelanta Indupalma se encuentra todavía en etapa de formación, sin embargo, sus resultados han superado las expectativas. El aumento de los índices de ingreso de los trabajadores, en la productividad de la plantación y la planta extractora y en la calidad del aceite, han demostrado que con esfuerzo, dedicación y apoyo de las directivas se puede alcanzar el cambio. Indupalma quiere volver a ser la misma empresa sólida y pujante que fue hace algunos años para la región del sur del Cesar.

Cooperativas

FUERZA DE TRABAJO AL SERVICIO DE INDUPALMA

(Viene de la página anterior)

tema de las cooperativas yo inmediatamente me metí a liderar y organizar. Actualmente somos 40 asociados que nos estamos organizando, pero sin la colaboración de todos no vamos a llegar a ninguna parte. Los más difícil de todo es que ellos tomen conciencia y se vuelvan responsables”.

Para muchos de los cooperados, el salario no ha aumentado. Sin embargo, económicamente es un paso adelante para estos trabajadores del campo. “Trabajamos más horas, pero ahora todo debemos pagarlo nosotros. Ganamos más pero nos descuentan para transporte, herramientas y otras cosas. Lo bueno es que después de un tiempo, las herramientas son nuestras, de propiedad de la cooperativa.”

Capacitarse para ser mejor

Uno de los aspectos que más alienta a los cooperados en este sistema es la estabilidad laboral. José Manuel Hernández, gerente de Palmares, opina que con el sistema de cooperativas se alcanza la unidad del grupo y se incluyen personas que nunca habían trabajado en palma de aceite. “Los 37 asociados estamos trabajando por una pequeña empresa y en unos años queremos que sea mucho más sólida, que nos dé garantía de trabajo, no sólo a nosotros sino a nuestras esposas e hijos.”

Este joven y activo gerente actualmente está validando bachillerato en el Colegio de Indupalma y piensa aprender a manejar computadoras en Bucaramanga. “Todo se está modernizando y uno tiene que actualizarse. Además, creo que es bueno capacitarse para mejorar el nivel académico y poder responderle a los compañeros.”

José Manuel Hernández habla también de una repercusión social y familiar muy importante de las Cooperativas de Trabajo Asociado. “Como padres podremos inculcarle, de ahora en adelante, la importancia del trabajo a nuestros hijos. Desde 1977 hasta 1985, la juventud de la región no fue buena, por falta de oportunidades de trabajo y el bajo nivel académico. Hoy en día podemos llevar a nuestros hijos al campo y enseñarles desde pequeños las labores de cosecha de palma de aceite, para asegurarles un futuro”.

Finalmente, José Manuel considera que a nivel personal ha mejorado sus relaciones humanas, porque ahora debe trabajar en comunidad y no a título personal.

Dificultades entre asociados

Uno de los aspectos más difíciles de manejar para todos los directivos de las cooperativas ha sido el manejo del grupo. Se quejan del poco apoyo que reciben de sus asociados y de los conflictos que se generan por falta de responsabilidad y educación. En el caso del gerente de Asopalma, Héctor Mateus, los 48 asociados a su cooperativa han tenido algunos conflictos internos en los que ha sido necesaria la intervención del Tutor de Indupalma, para conciliar las diferencias. Sin embargo, él reconoce los beneficios a nivel personal que le ha traído este programa, como un mejoramiento del nivel de vida y un aumento en la

oportunidad laboral en la región. Asopalma, a su vez, está incentivando el ahorro entre sus asociados, con el ánimo de invertir en un la compra de un vehículo para transportarse hasta sus zonas de trabajo.

Esta cooperativa, una de las primeras en constituirse legalmente, tiene entre sus 48 asociados al mejor cortador de toda la plantación, llamado Juan Moreno. La mayoría de sus miembros se caracterizan por tener altos índices de productividad y en la actualidad están realizando labores de cosecha en las zonas de recuperación de cultivos, las cuales requieren de una mayor habilidad y experiencia.

Aunque todas las cooperativas están directamente ligadas a la área agronómica de Indupalma, algunas de ellas ya tienen otros frentes de trabajo. Es el caso de Cootrafrafiel, empresa creada por Ferrovías, que se dedica además a la limpieza de vías férreas y el reciclaje de basuras. Esta fue la primera cooperativa en trabajar para Indupalma.

Las mujeres también hacen parte de este grupo de trabajadores de la palma de aceite. A pesar de la rudeza de estas labores agrícolas, se las puede ver, en pequeño número, dedicadas a actividades de cargue y cosecha, especialmente. La mayoría de ellas son viudas o madres solteras que encontraron en este trabajo, la posibilidad de mejorar sus ingresos y calidad de vida.

Con la orientación de los agrónomos de Indupalma en la parte técnica y del Tutor en la parte empresarial y social, las cooperativas se afianzan día a día como organizaciones asociativas y luchan por conservar la estabilidad laboral que tantos beneficios representa para las cooperativas, Indupalma y la región.

Uno de los aspectos que más alienta a los cooperados en este sistema es la estabilidad laboral.