

# INFORME ESPECIAL

## Escasez de mano de obra en las plantaciones.

### Malasia

*Tomado de: The Planter Vol. 66 No. 771 Junio de 1990. Traducción de Fedepalma.*

Según el Informe Anual de la Asociación de Plantaciones de Malasia (UPAM), el sector registra un déficit aproximado de 10.000 trabajadores, lo cual representa más del 7 por ciento de los requisitos totales de mano de obra de las plantaciones. Además, el problema persiste, a pesar de existir en el país un alto índice de desempleo dentro de la juventud. Otro problema que afronta la industria es la alta rotación, aproximadamente del 20 por ciento. En algunos de los estados de la Costa Oriental, esta cifra asciende a tales proporciones que solamente podríamos describirlas como "epidémicas", puesto que entre el 40 y el 60 por ciento de los trabajadores abandonan su trabajo cada año. Una de las consecuencias de las vacantes laborales y de la alta rotación es la considerable pérdida de ingresos de las compañías agroindustriales y la reducción del ingreso de divisas de la nación.

En un intento por resolver la carencia de mano de obra, la Asociación de Cultivadores de Palma de diversas plantaciones ha colaborado con los Departamentos Laborales Estatales en el reclutamiento de jóvenes desempleados. No obstante, los resultados no han sido muy alentadores y son pocas las vacantes que se han llenado. Uno de los principales cultivadores de palma africana y cacao del Bajo Perak anotó que a pesar de los continuos esfuerzos de la compañía por ofrecer vivienda e instalaciones que cumplieran con los más altos estándares, ha sido prácticamente imposible atraer trabajadores locales permanentes, a pesar de que en el distrito existe un serio problema de desempleo. Se ha dicho que los jóvenes no desean traba-

jar en las plantaciones por diversas razones, como la preferencia por el empleo urbano, la carencia de instalaciones modernas en las plantaciones y el aislamiento generalizado de las comunidades agroindustriales.

La limitada oferta de mano de obra malaya se ha compensado contratando inmigrantes procedentes de los países vecinos. Antiguamente, estos trabajadores entraban al país y permanecían en él ilegalmente. Después de algunas gestiones de la UPAM, en 1988 el gobierno accedió a reglamentar el estatus de los inmigrantes que trabajan en el sector. Las normas exigen la identificación y registro de los inmigrantes, quienes deben ser repatriados a su país de origen. Posteriormente pueden volver a ingresar a Malasia con pasaportes válidos y permisos de trabajo. Por consiguiente, el reclutamiento de trabajadores extranjeros invitados trae consigo problemas especiales, relacionados con la logística del control laboral, como el registro, repatriación y reingreso de miles de personas, lo cual exige la participación no solamente del sector privado y las autoridades nacionales, sino de las entidades gubernamentales de otros países.

El alto índice de desempleo de la juventud en los centros urbanos, unido a la escasez de mano de obra en las zonas rurales, plantea un dilema para la sociedad malaya. No obstante, existe un consenso general en el sentido de que la importación de extranjeros no constituye una solución a largo plazo del problema laboral. La respuesta al desempleo, por una parte, y a las vacantes en las plantaciones, por la otra, necesariamente tendrá que buscarse

dentro de las fronteras nacionales. Entonces, ¿cuáles son los factores que hacen tan poco atractivo el trabajo y la vivienda en las plantaciones?

Un estudio de dos años realizado por el Ministerio de Salud sobre la base de visitas a numerosas plantaciones grandes y pequeñas, presenta una imagen desfavorable de las mismas por los bajos estándares de vivienda y el ambiente social deficiente que afronta la mayor parte de los trabajadores de la agroindustria. El Ministerio encontró, por ejemplo, que en la mayoría de las plantaciones el agua estaba contaminada o excesivamente clorizada. Los estudios realizados por las organizaciones no gubernamentales, como el Instituto de Análisis Social, mencionan la pobreza generalizada y las privaciones sociales de las plantaciones. Observadores independientes del Centro de Estudios de Políticas Agrícolas de la Universidad de Pertanian de Malasia han anotado que la productividad en las plantaciones está por debajo del potencial debido, entre otros factores, a las deficiencias sanitarias y malas condiciones de vida de los trabajadores. Estos estudios indican que se pretende que los trabajadores de las plantaciones sigan viviendo en condiciones muy desiguales a los estándares que prevalecen en el resto del país. Si los resultados de estos estudios son típicos de toda la industria y no solamente de las plantaciones privadas más pequeñas (como se ha sugerido), no es de extrañar que la rotación laboral sea alta y que las vacantes persistan.

Desde hace años se acepta que los principales responsables de garantizar las necesidades básicas

de la fuerza laboral son las compañías agroindustriales. El costo laboral va más allá del pago de salarios e incluye el suministro de servicios sanitarios, vivienda y condiciones de vida decentes. Los administradores sabios convienen en que una mano de obra satisfecha y sana revierte en alta productividad, lo cual, a largo plazo va en interés de toda la agroindustria. A pesar de los informes negativos sobre las condiciones de vida de los trabajadores a los cuales nos hemos referido, es un hecho evidente que las grandes corporaciones agroindustriales públicas de propiedad de la UPAM han realizado considerables esfuerzos en todos estos años por mejorar la vivienda y las instalaciones, en beneficio de los trabajadores, con el fin de alcan-

zar estándares muy superiores a los que se encuentran en las zonas urbanas. No obstante, aún parece imposible atraer y retener a los trabajadores. Estaríamos tentados a sugerir que la juventud malaya moderna se considera tan incompatible con el trabajo agrícola que no quiere trabajar en el campo a ningún precio.

Todos aquellos que están relacionados con la agroindustria coinciden en que el sector afronta un problema serio por la escasez de mano de obra. Por otra parte, el país está viviendo una grave situación de desempleo, especialmente dentro de la juventud. Una solución a corto plazo para resolver el déficit laboral es contratar mano de obra extranjera.

No obstante, esta medida solamente constituye un respiro temporal y en modo alguno reduce el desempleo.

¿Significa ésto que las condiciones de vida y laborales de la mayor parte de las plantaciones malayas son tan poco placenteras que es imposible atraer al desempleado? O quiere decir que el status y posición social de los trabajadores agrícolas es tan bajo que los desempleados se niegan a aceptar el trabajo, ¿a pesar de los buenos salarios y de las excelentes condiciones de vida e instalaciones recreativas? Hasta tanto no se respondan estos interrogantes, será imposible encontrar una solución permanente a la escasez de mano de obra en las plantaciones.

## EVENTOS

### **Manejo de los recursos naturales en ecosistemas tropicales para una agricultura sostenible.**

La organización general del Ministerio de Agricultura y el Instituto Colombiano Agropecuario ICA, se encuentran en la organización de un Seminario Internacional sobre el manejo de los recursos naturales en ecosistemas tropicales para una agricultura sostenible, que se llevará a cabo en el Hotel Bogotá Royal de la ciudad de Bogotá del 19 al 22 de noviembre del año en curso. Mayor información podrá ser obtenida a través de Jaime Navas A. Coordinador General de dicho evento, Recursos Naturales, ICA-Tibaitatá, A.A. 151123, Eldorado Tels: 2814942 - 2813400 - 2324693 Fax: 2673013 - 28543 51, Bogotá, o a través de la Oficina de Comunicaciones de FEDEPALMA. ■

### **Coloquio Internacional sobre Ecología de la palma aceitera.**

El Instituto Francés de Investigación Científica para el desarrollo en cooperación, el Instituto de Botánica Económica; Jardín Botánico de Nueva York; el Instituto de Investigación de la Amazonía Peruana, el Museo de Historia Natural y la Universidad Nacional Agraria - La Molina, se encuentran en la organización de un coloquio a realizarse en Iquitos, Perú, entre el 18 y 24 de septiembre de 1991.

Como programa preliminar se encuentran los siguientes temas:

— Las plantaciones de palma en los ecosistemas forestales (diversidad, densidad, demografía, tipos biológicos, adaptaciones

morfológicas y fisiológicas);  
 — Ecología de las plantaciones de palma en bosques (los factores pedológicos y topográficos y la distribución de las especies, las relaciones con los animales - polinización, dispersión de frutas y semillas, las plantaciones como habitats);  
 — Fenología y productividad de las palmeras de bosques;  
 — Las plantaciones y el aprovechamiento de los bosques.

Mayor información podrá ser obtenida a través de:  
 Francis KAHN, ORSTON,  
 Apartado Postal 181209, Lima 18, Perú o a través de la Oficina de Comunicaciones de FEDEPALMA. ■