

# El SENA y las empresas palmeras generan sinergias en favor del talento humano del sector

**Juan Carlos Vélez Zape,**

Líder de Formación a través de Terceros

La cuarentena nacional no fue impedimento para proyectar esfuerzos entre el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y el sector palmero en materia de formación técnica y tecnológica, capacitación, evaluación y certificación de competencias laborales y programas especiales.

La norma instituida en el país para frenar y mitigar el COVID-19, no impidió la realización de los encuentros de la Red de Formación y Capacitación Palmera, actividad que se viene realizando desde 2017 y que es liderada por el Área de Formación y Capacitación de la Dirección de Extensión de Cenipalma, la cual este año registra 9 eventos virtuales y ha contado con la participación de 227 personas, entre representantes de 58 empresas y organizaciones (articuladas a 31 Núcleos Palmeros) y 10 Centros del SENA, que prestan sus servicios al sector. Este año, el objetivo de los encuentros es potenciar el relacionamiento entre el SENA y el sector; y en consecuencia, se han realizado encuentros en los departamentos de: Meta, Casanare, Magdalena, Cesar (norte y sur), Bolívar, Córdoba, Antioquia, Santander y Norte de Santander quedando por realizar el encuentro correspondiente a Nariño (Tumaco).

La Red de Formación y Capacitación Palmera se constituyó en 2017 como un espacio para identificar a los actores encargados o interesados en desarrollar procesos de cualificación y de mejoramiento de capacidades y competencias del talento humano del sector palmero, propósito que implica fortalecer la comunicación entre las empresas palmeras, las instituciones de educación, el SENA, las entidades territoriales, de cooperación y la Federación, para estructurar y ejecutar sinergias en favor de los trabajadores y del sector. La red también permite potenciar servicios y aprovechar oportunidades educativas, lo mismo que visibilizar experiencias reales que se convierten en ejemplo para replicar en los demás Núcleos Palmeros.

Muchos son los retos identificados durante los encuentros de este año, sin embargo, son de resaltar aquellos en materia de formación técnica y tecnológica, capacitaciones en temas de apoyo a los procesos agroindustriales, procesos de evaluación y certificación de competencias laborales, lo mismo que divulgación y aprovechamiento de los programas especiales de apoyo con los que cuenta el SENA en las cuatro zonas palmeras.

En cuanto a la formación técnica y tecnológica ha sido claro que los programas de Técnico en Cultivo y Cosecha de Palma de Aceite, Técnico en Vivero, Tecnólogo en Producción Agropecuaria y Tecnólogo en Agricultura de Precisión, todos ellos titulados por el SENA, han sido incorporados exitosamente en las organizaciones del sector; no obstante, preocupa conocer que por cada 2,4 técnicos y 2,8 tecnólogos se titula un operario en labores de cultivo. Cambiar esta tendencia parece convertirse en el principal reto sectorial si se consideran las expectativas en materia de proyecto de vida de las generaciones poblacionales por las que está compuesto el sector (*centennials*; *millennials*, generación X y *baby boomers*).

En materia de formación, los participantes reconocen que la agroindustria de la palma de aceite no solo requiere capacitaciones en cultivo y beneficio, sino que adquieren importancia temáticas relacionadas con disciplinas y labores en áreas industriales (mantenimiento, soldadura, electricidad, etc.), administrativas, ofimática, seguridad y salud en el trabajo, seguridad vial y primeros auxilios. De otro lado, un renglón importante corresponde a las capacitaciones relacionadas con: maquinaria pesada, maquinaria agrícola y tractorismo, y aquellas reglamentarias, es decir, las exigidas por la normatividad vigente tales como: manejo seguro de agroquímicos, trabajo seguro en alturas y trabajo en espacios confinados.

Las demandas para la atención de procesos de evaluación y de certificación en competencias laborales entre

