

Mesa de Trabajo Red de Formación Palmera



Encuentro en el Campo Experimental Palmar de La Sierra.

Por: Vilma Quintana González,
Analista de Formación a través de Terceros

Pese a que el sector palmero cuenta con tecnologías y recursos de vanguardia, se han identificado limitaciones en la formación del talento humano tanto en labores de cultivo como en plantas de beneficio. Dando respuesta a lo anterior, la Federación viene gestionando acciones que permitan cerrar brechas de capital humano en el sector, de la mano de diferentes instituciones.

En consecuencia, se conformó una Red de Formación Palmera en la que oferentes, usuarios y dinamizadores de los programas de formación y capacitación pueden interactuar en beneficio de los más de 160.000 trabajadores directos en los 69 Núcleos Palmeros del país.

El primer encuentro de esta Red tuvo lugar a mediados de diciembre de 2016, en el cual participaron entidades de educación como: la Corporación Universitaria Minuto de Dios, UNIMINUTO; la Universidad de Nariño, UDENAR; la Universidad Nacional Abierta y a Distan-

cia, UNAD; la Universidad del Magdalena, la Universidad Militar, la Universidad del Rosario, la Universidad de América, la Universidad Nacional de Colombia, la Universidad Autónoma de Bucaramanga, UNAB; la Universidad de Córdoba, la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia, UPTC; la Universidad de Los Llanos, la Universidad del Tolima, la Universidad Industrial de Santander, la Pontificia Universidad Javeriana y el Instituto Universitario de la Paz, UNIPAZ.

Con el ánimo de cubrir la totalidad de las zonas palmeras, en 2017 se propuso descentralizar el evento y es así como en 2017, se llevaron a cabo cuatro encuentros de la Red de Formación Palmera, en los que participaron entidades de educación superior y otras instituciones educativas que ofrecen capacitación, formación y certificación; así como empresas palmeras de las zonas que demandan estos servicios.

El Encuentro en Tumaco se desarrolló en el Hotel Los Corales y contó con la participación de 19 personas, entre ellas: funcionarios de Palmas Santa Fe, Salaman-

ca Oleaginosas S.A., Grupo Empresarial Palmero, Astorga, Palmas de Tumaco S.A.S., Palmeiras Colombia S.A. y Cordeagropaz. Por parte del sector educativo participaron: el SENA, la Universidad de Nariño, la Universidad Nacional de Colombia (sede Tumaco) y funcionarios de Cenipalma.

El Encuentro en Villavicencio se realizó en el Club Villavicencio y en él participaron 24 funcionarios de empresas como: Poligrow, Plantación La Paz, Guaicaramo S.A., Palmeras del Llano, Liderando el Agro, Aceites Manuella, Alianza Humea, Biopalma S.A.S. De igual manera, entidades como el SENA, la Corporación Universitaria Minuto de Dios, UNIMINUTO; la Institución Educativa Jorge Eliécer Gaitán, la Universidad Nacional Abierta y a Distancia, UNAD y la UNISANGIL hicieron parte del evento al igual que funcionarios de Cenipalma.

El Encuentro en la Zona Central, concretamente, en el Campo Experimental Palmar de La Vizcaína participaron 10 personas, quienes representaron al SENA, la Universidad Autónoma de Bucaramanga, el Instituto Universitario de la Paz, UNIPAZ y la Universidad de Santander. Funcionarios de Cenipalma también hicieron parte de este evento.

Finalmente, en la Zona Norte el encuentro se desarrolló en el Campo Experimental Palmar de La Sierra, a donde acudieron 11 personas, entre las cuales hubo funcionarios de Gradesa S.A., la Extractora Palmari-guaní y Padelma. También participaron funcionarios de la Universidad del Magdalena, la Universidad Nacional a Abierta y a Distancia, UNAD, el SENA y la Corporación Universitaria Minuto de Dios, UNIMINUTO.

Principales conclusiones

- Falta de trabajo social con la familia, (desarrollo armónico e integral del niño, la garantía de sus derechos).
- El sistema educativo es inequitativo.
- Quienes No tienen en cuenta las poblaciones rurales afrodescendientes e indígenas se encuentran fuera del sistema educativo.
- La posibilidad de acceso a educación básica o secundaria es baja; así mismo, las posibilidades de educación superior son casi inexistentes, a esto se le suma la falta de recursos y de apoyo a los trabajadores por parte de los empresarios.
- La deserción de la población joven es alta. Las empresas no tienen garantías para ellos y sus familias, y no existe el compromiso por parte de los jóvenes de terminar sus estudios por tiempo, ya que las empresas no los apoyan en ese sentido y, como consecuencia, hay abandono de la vocación agrícola.
- El sector agrícola cuenta con muy pocos técnicos y tecnólogos en el área de salud ocupacional.

Con este tipo de espacios se espera fortalecer los vínculos entre los empresarios y las entidades de educación, y se busca cerrar las brechas de capital humano, entendido este como el desafío que tenemos en torno a que nuestra gente esté capacitada y sea competente para desarrollar sus labores, logrando de esta manera alcanzar la potencialidad en materia de productividad y rentabilidad.

