

# Evaluación y Certificación en Competencias Laborales de la agroindustria de la palma de aceite en Colombia



Foto: Toro, Francisco (2014) Central Manigua, Colección fotográfica Fedepalma.

**Por: Pedro Alexander Pérez Rojas,**  
Líder de Formación a través de Terceros de  
Cenipalma

La Federación Nacional de Cultivadores de Palma de Aceite, Fedepalma, desde hace 14 años participa activamente en los diferentes programas que desarrolla el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo del Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA, Dirección General. En la actualidad se está desarrollando el proyecto nacional de Evaluación y Certificación en Com-

petencias Laborales de los trabajadores de la agroindustria de la palma de aceite en Colombia con gran impacto y apoyo al sector.

## ¿En qué consiste?

Se trata de un proceso voluntario y concertado entre el organismo certificador (SENA) y el candidato (trabajador) en el que se debe demostrar su desempeño en las funciones que realiza en su contexto laboral, cumpliendo con las Normas de Competencia Laboral.

## ¿Qué es una Norma de Competencia Laboral?

Es un estándar reconocido por el sector productivo que describe los resultados que un trabajador debe lograr en su desempeño.

El SENA ofrece la posibilidad de darle el reconocimiento social al talento humano que de forma empírica desarrolla un oficio u ocupación.

### **¿Cuál es el costo del procedimiento de Evaluación y Certificación?**

No tiene costo para el trabajador.

### **¿Cuáles Normas de Competencia Laboral existen o están disponibles?**

Para los trabajadores del cultivo de la palma de aceite existen 19 normas en todos los procesos o fases agronómicas; un ejemplo de ellas puede ser: "Supervisar labores de campo en palma de aceite de acuerdo con programación establecida". Mientras que para los trabajadores de las plantas de beneficio, hay 14 normas en todos los procesos específicos de la extracción de aceite de palma crudo; un ejemplo de ellas puede ser: "Operar la báscula de la planta de beneficio de acuerdo con los criterios técnicos y procedimientos establecidos".

### **¿Qué tiempo demanda este proceso de certificación?**

No requiere de tiempo permanente, básicamente son cuatro encuentros concertados con el evaluador: un primer momento es el diagnóstico que se hace al trabajador de sus habilidades y conocimientos; un segundo momento es la demostración teórica de conocimientos, un tercer momento es la demostración práctica y por último, una entrega de productos o evidencias que se le solicitan al trabajador, este proceso puede tardar entre dos y tres meses.

### **¿Cuáles son los beneficios para la empresa al tener trabajadores certificados?**

Definición de mejores y adecuadas políticas de gestión del talento humano, asociación con procesos modernos de organización del trabajo, mejora continua en productividad y competitividad, ejecución de planes de capacitación puntuales y pertinentes, reconocimiento de la función formadora de la empresa y mayor retorno sobre la inversión.

### **¿Cuáles son los beneficios para los trabajadores al certificarse?**

Reconocimiento social de sus competencias laborales, disminución en los tiempos de búsqueda de

empleo, satisfacción y motivación con el trabajo realizado, mayores posibilidades de ingreso y movilidad laboral; también contar con mejores elementos para la empleabilidad, estabilidad y promoción laboral, así como orientación para continuar a lo largo de la vida y el aprendizaje permanente.

### **¿Cómo contribuye el sector palmicultor al logro de este importante proyecto?**

Facilitando y motivando la participación de sus trabajadores y aliados estratégicos (proveedores) permitiendo que sus profesionales, tanto de campo como de la planta de beneficio, realicen el curso de Evaluador y Certificador en Competencias Laborales que dicta el SENA, para que ellos mismos, desde la empresa, estén facultados para adelantar el proceso de certificación de acuerdo con la disponibilidad de tiempo; también, participando de las actividades de la Mesa Sectorial de Palma de Aceite y Oleaginosas.

### **¿Qué logros se han obtenido y cuáles son las metas?**

En la actualidad han sido certificados 12.426 trabajadores a nivel nacional y la meta es certificar 25.000 trabajadores más en los próximos cinco años.

### **¿Dónde se puede adquirir mayor información para la vinculación al proyecto?**

En el SENA más cercano a su entorno laboral y preguntar por el Líder de Evaluación y Certificación en competencias Laborales o comunicarse con la Unidad de Extensión de Cenipalma al correo electrónico: [vquintana@cenipalma.org](mailto:vquintana@cenipalma.org).

