

Líderes para construir el futuro

Con el propósito de fortalecer el ejercicio de liderazgo al interior de la Federación Nacional de Cultivadores de Palma de Aceite, se adelanta el seminario de “Desarrollo de Habilidades de Liderazgo” para el equipo de dirección de la organización, en una alianza entre el Instituto Latinoamericano de Liderazgo y el Colegio de Estudios Superiores de Administración, CESA.

Por Lourdes Molina Navarro
El Palmicultor

“El objetivo del taller es lograr, a través del liderazgo del equipo humano, una Federación más moderna, más estratégica y competitiva que responda a las necesidades de los palmeros, los empleados de la entidad y la sociedad en general”, fue el planteamiento de Carlos Bernal Quintero, Director General del Instituto Latinoamericano de Liderazgo.

El consultor manifestó que el Instituto Latinoamericano de Liderazgo fue invitado por Fedepalma para hacer el estudio de la cultura organizacional y que luego de conocerse los resultados de éste, se decidió hacer el seminario de *Desarrollo de Habilidades de Liderazgo* para potencializar y desarrollar factores que salieron a relucir como temas para fortalecer.

Le dijo a *El Palmicultor*: “Nos parece válido hacer este tipo de ejercicios porque el mundo cambia y las personas necesitan estar en permanente proceso de formación, en aras de que esos conocimientos que se refrescan se conviertan en herramientas estratégicas para hacer una mejor gestión”, señaló Bernal Quintero.

Explicó que otro de los fines del taller es consolidar y fortalecer el equipo de dirección. Se trata de la gente que gestiona, modela y lidera los grupos humanos que realiza las tareas.

En síntesis, es el equipo humano que debe tener visión estratégica y la responsabilidad de hacer de la organización un ente que represente los intereses de los palmicultores y se comprometa con su desarrollo para el beneficio de los empresarios del sector y de la Federación.

“En cada sesión se tocan temas desde el punto de vista conceptual, teórico y filosófico y luego se termina con una intervención de un empresario exitoso, porque la idea es aprender de ellos”:
Carlos Bernal Quintero.

Insistió en que siempre se tiene la preocupación de sacar el tiempo para la formación y que la gente pueda dedicarse a pensar y a evaluar. “A mi me ha parecido muy positiva la disposición y actitud que el grupo tiene para alcanzar las metas propuestas y la participación ha sido excelente en términos de calidad y de número”.

Dijo que por el conocimiento que se tiene de la cultura organizacional, reconoce que hay mucho potencial para aprovechar, desarrollar y mejorar, teniendo en cuenta que el equipo humano es muy bueno y si interactúa y tiene mejor sinergia,

se pueden aumentar los resultados sin hacer mucho esfuerzo adicional.

Se escogieron ocho módulos, cada uno con una duración de ocho horas, es decir que el total del curso son 64 horas y su realización se ha previsto en dos versiones del curso porque se dirige a más de cincuenta personas.

Expectativas

Carlos Bernal manifestó que las expectativas del curso son muy altas para el Instituto porque el diseño que se ha hecho es muy ajustado a las necesidades de la organización gremial y lo que se busca es la mez-

cla de lo teórico y lo práctico, haga que los asistentes conviertan esta experiencia en acciones de cambio personal, conectadas a la realidad, en la búsqueda de potenciar al equipo humano de la Federación frente a los retos del futuro y cada día redunde en mejores condiciones de desarrollo de la organización. ☘



Carlos Bernal, Director del Instituto Latinoamericano de Liderazgo.



Jorge Yarce, Presidente del Instituto Latinoamericano de Liderazgo.



Entre los temas que contempla el curso se encuentran: el valor de la persona en sí misma, el interés que tiene para la organización su valor, la iniciativa y la creatividad, las comunicaciones, la tecnología, el trabajo en equipo, el manejo de la autoridad, toma de decisiones, mitos y creencias.

Fotos: Lourdes Molina Navarro y Yolanda Moreno Muñoz.