

TLC y empleo palmero en Colombia

Con el propósito de hablar a fondo sobre la realidad de la generación de empleo en Colombia en el marco del Tratado de Libre Comercio, la revista Semana y Colfondos, con el apoyo de Fedepalma y Staffing realizaron el Foro “TLC y los derechos laborales”.

El Ministro de Trabajo, Rafael Pardo Rueda, anunció en el Foro que en el segundo semestre del año la cartera a su cargo continuará haciendo inspecciones en sectores donde se presentan altos niveles de informalidad laboral.

El Foro se desarrolló en dos paneles, el primero se denominó “Realidad de la generación de empleo en Colombia”, en el cual participaron el Ministro de Trabajo y representantes gremiales como Alberto Echavarría Saldarriaga, Vicepresidente de Asuntos Jurídicos y Sociales de la Andi; Jorge Vásquez Nivia, socio fundador de la Confederación General de Trabajadores – CGT – y Miguel Pérez García, Presidente de Acoset.

En el segundo panel: “Formalización laboral vs. Competitividad de las empresas”, participaron Jens Mesa Dishington, Presidente Ejecutivo de Fedepalma; Luis Fernando Londoño Capurro, Presidente de Asocaña; Francisco Bazzany, Presidente de la Junta Directiva de Asocolflores y César Díaz, Presidente de la Cámara Colombiana de la Minería, bajo la moderación del editor de la Revista Dinero, Aldemar Moreno.

Se presentó un debate sobre las distintas formas de contratación: laboral, solidaria, sindical, trabajadores en misión y por prestación de servicios e igualmente, dada la inminente entrada en vigencia del TLC con Estados Unidos, el ejercicio fue una buena ocasión para analizar las nuevas realidades de contratación



En la mesa aparecen los participantes del segundo panel así: (de izquierda a derecha) Francisco Bazzany, Presidente de la Junta Directiva de Asocolflores; Luis Fernando Londoño Capurro, Presidente de Asocaña; César Díaz, Presidente de la Cámara Colombiana de la Minería y el editor de la Revista Dinero, Aldemar Moreno. El Presidente Ejecutivo de Fedepalma, Jens Mesa Dishington citó el reciente estudio de Fedesarrollo que encontró que en el sector palmero los niveles de formalidad son superiores al 60%. Foto: Lourdes Molina Navarro.



Jens Mesa Dishington subrayó, que las Cooperativas de Trabajo Asociado han contribuido a superar las difíciles condiciones laborales del campo y no se puede estigmatizar el modelo cooperativo. Foto: Lourdes Molina Navarro.



El Ministro de Trabajo, Rafael Pardo Rueda, durante el Foro sobre el “TLC y los Derechos Laborales”, anunció que en el segundo semestre del año, adelantará inspecciones en el sector de la construcción. Foto: Claudia Muñoz-Rocha.

teniendo en cuenta los compromisos que firmó Colombia en este sentido, para atender adecuadamente los derechos de los trabajadores y cada día establecer una verdadera política de responsabilidad social.

Jens Mesa Dishington, Presidente Ejecutivo de Fedepalma, se refirió a las condiciones laborales que tienen los trabajadores del sector de la palma de aceite para lo cual citó el reciente estudio de Fedesarrollo que encontró que en el sector palmero los niveles de formalidad son superiores al 60%. En contraste con el alto índice de informalidad que reina en el campo donde solo 20% de los trabajadores reciben un salario mínimo y garantías sociales.

Del mismo modo, explicó que lo que se entiende por intermediación laboral es el envío de trabajadores en misión de una organización a otra y que en la legislación colombiana, las únicas que pueden hacerlo son las empresas de servicios temporales – EST.

“Si las CTA contratan trabajadores y los envían en misión, estarían haciendo intermediación laboral. Pero si las CTA prestan sus servicios con sus cooperados, ¿puede esto asimilarse a intermediación laboral? No, pues ello desnaturaliza o des-

virtúa el sentido cooperativo”, fue el argumento del dirigente gremial.

Indicó que en lo referente a la implementación del TLC, las cooperativas han servido para formalizar y han contribuido a superar las condiciones de precarización laboral en el campo, toda vez que son un vehículo de crecimiento para las personas y las familias de pequeños y medianos ingresos.

Insistió en que no se puede estigmatizar el modelo cooperativo y en materia de políticas públicas hay que buscar la retribución o contraprestación efectiva de todos los aportes parafiscales generados en zonas rurales y superar el concepto de “huelga indefinida” puesto que no permite resolver los conflictos y favorece el uso de las vías de hecho.

Manifestó que Fedepalma adelanta una serie de programas y actividades orientadas al cumplimiento de las buenas prácticas en materia laboral y destacó que cada empresa del sector define qué tipo de contratación le conviene en la vinculación de la mano de obra, teniendo en cuenta la estacionalidad del cultivo y los niveles de rendimiento y productividad. ☘

Fedepalma adelanta una serie de programas y actividades orientadas al cumplimiento de las buenas prácticas en materia laboral pero advierte que cada empresa del sector palmicultor define qué tipo de contratación le conviene en la vinculación de su mano de obra.