

# Trabajar en sector palmero representa un salario 20% más alto que en otras áreas del agro

*Estudio de Fedesarrollo muestra las ventajas que tiene trabajar en el sector palmicultor por el bienestar que genera para el empleado y su familia, al igual que el impacto positivo en la región.*

La formalidad del empleo en el sector palmicultor ofrece innumerables beneficios para el personal que incluyen buenas condiciones laborales, salariales, coberturas de seguridad social y prácticas de salud ocupacional, entre otros, según el estudio “Caracterización del empleo en el sector palmicultor colombiano”, liderado y realizado por Fedesarrollo.

De acuerdo con Mauricio Olivera, Investigador Asociado de Fedesarrollo y coordinador del estudio, 39% de los trabajadores de las empresas palmicultoras asegura tener buenas posibilidades de desarrollar una carrera y ser promovidos a un cargo de mayor jerarquía.

La encuesta permitió calcular los índices de calidad de vida en diferentes dimensiones como vivienda, bienes del hogar, capital humano y social, salud, y uno completamente integral que incluye todas las variables. Se encontró que en cuanto a condiciones de la vivienda, las personas que trabajan en el sector palmicultor están mejor que similares, igual que el índice de calidad en salud; así como el de capital social aunque la diferencia no es tan amplia y el índice integral sobre la calidad de vida total muestra que es mejor en los trabajadores del sector palmicultor.



En la rueda de prensa realizada en Bogotá, Mauricio Olivera, investigador de Fedesarrollo, presentó los resultados más importantes del estudio que muestran la contribución del sector palmero a la formalización del empleo en el país.  
Foto: Lourdes Molina Navarro.

Así mismo, el nivel de satisfacción de los empleados palmeros, en términos de ingresos y calidad de vida, es superior comparado con trabajadores de otros sectores ya que laborar en esta actividad aumenta el salario por hora en 20% aproximadamente.

Además, el estudio muestra que a mayor número de años de escolaridad, mayores son los ingresos laborales de los trabajadores. La tasa de retorno de un año extra de educación es de 4%.

En este mismo aspecto salarial el estudio refleja que el hecho de recibir o haber recibido una capacitación, en los dos últimos años, es

positivo para los ingresos laborales de los trabajadores, así como un año adicional en el sector produce un aumento de aproximadamente 1% en el salario. Pertenecer al sector y haber recibido capacitación tiene un efecto adicional positivo en los salarios de 17%. Allí también se presenta una realidad que es nacional y en todo tipo de actividad según lo que se ha mostrado y es que ser hombre tiene un efecto positivo y significativo en el salario.

Con respecto al derecho a percibir primas, tales como la navideña y la de mitad de año, 60% de los trabajadores palmeros reciben este tipo de ayudas frente a 25% en otras actividades. Así mismo, 58%

de los empleados de la palma tiene derecho a cesantías frente a 25% de los no palmeros.

De igual manera 55% de los trabajadores del sector palmero respondieron que reciben todos los meses la misma cantidad de ingresos, mientras que solo 36% de su contraparte manifestó que tenía una estabilidad mensual en sus ingresos. A este hecho se suma que la respuesta sobre si el sueldo percibido es justo, el sector de los trabajadores palmeros agrupa al 60,5% de los que están *De Acuerdo* o *Muy de Acuerdo*, que contrasta con solo 44% en el grupo de comparación.

Un aspecto que llama la atención es que el nivel de sindicalización actual del sector palmero es de 12% de los trabajadores, frente a 4% en los no palmeros. Sin embargo, al comparar la tasa de afiliados actuales y la de los que alguna vez han estado sindicalizados, la cifra aumenta a 16% entre los trabajadores del sector de la palma. Es decir, el nivel de sindicalización ha aumentado.



En Bogotá se socializaron con la prensa los resultados del trabajo de Fedesarrollo, que corresponden a lo que se vive en las zonas del país donde la palma ha sido un motor de desarrollo.  
Foto: Lourdes Molina Navarro.

A mayor número de años de escolaridad, mayores son los ingresos laborales de los trabajadores del sector palmero. La tasa de retorno de un año extra de educación es de 4% aproximadamente.

Los resultados del estudio también muestran que pertenecer al sector palmicultor incrementa en 50,8 puntos porcentuales la probabilidad de tener seguridad en salud y pensiones.

De hecho, 83% de los trabajadores del sector palmero aseguró estar afiliado a un fondo de pensiones, mientras solo 28% de otros sectores agropecuarios cuenta con esta afiliación. A ello se suma que 78% está afiliado a cajas de compensación; 88% cuenta con una afiliación al régimen contributivo de salud a través de una EPS; y 86% pertenece a una administradora de riesgos profesionales, lo cual es bien importante si se tiene en cuenta el alto nivel de accidentalidad a que están expuestos los trabajadores en el campo.

Otras cifras revelan que 63,7% de los trabajadores del sector asegura que su trabajo es estable y se siente satisfecho con sus ingresos, lo que le permite mejorar su calidad de vida en cuanto a oportunidades de estudio, estabilidad, acceso a servicios públicos y características de la vivienda. Esto debido a que 40,3 % de los trabajadores pactan sus contratos a término indefinido, lo que además garantiza estabilidad y seguridad.

Un aspecto interesante, que permitió evidenciar la encuesta, se

refiere a la intensidad horaria de trabajo a la semana, en cada grupo de trabajadores. En el caso de los trabajadores del sector palmicultor, 46% se concentra en una intensidad horaria semanal de 48 horas, mientras que en los trabajadores de los demás sectores se concentra en 56 horas o más.

También se muestra la existencia de mecanismos de resolución de conflictos al interior de las empresas, como evidencia de la promoción de la salud ocupacional por medio de un mejor ambiente laboral. El dato es muy favorable para las empresas palmeras, pues 71% de sus trabajadores dice estar *De Acuerdo* o *Muy de Acuerdo* en que sí existen dichos mecanismos. En las empresas no palmeras solo 32% de los trabajadores dieron las mismas respuestas.

El trabajo de Fedesarrollo destaca la importancia que tiene el cultivo de la palma en los municipios donde se encuentra. Es así como 72% de los encuestados asegura que el sector palmero contribuye de manera positiva en el desarrollo de su municipio y 96,5% de los trabajadores del sector se encuentra a gusto en la zona donde vive.

Los resultados de este estudio se presentaron a los medios de comunicación en rueda de prensa convocada por Fedesarrollo en Bogotá.