El empleo en el sector palmero colombiano

Employment in the Colombian Palm Sector

AUTOR

Mauricio Olivera
Investigador Asociado Fedesarrollo
Coordinador del estudio

Palabras CLAVE

Empleo en el sector palmero, índice de calidad de vida, características de empleo

Employment in palm sector, index of life quality, employment characteristics

Ponencia presentada en el marco del XXXIX Congreso Nacional de Cultivadores de Palma de Aceite

Cali, Valle del Cauca
9 de junio de 2010

Resumen

Este artículo muestra los resultados del estudio, solicitado por Fedepalma, centrado en la caracterización del empleo en el sector palmero y realizado por Fedesarrollo e IQuartil, los proponentes ganadores de la convocatoria. Se describen los objetivos del trabajo y se plantea la importancia del estudio como un elemento para el proceso de la toma de decisiones, la metodología utilizada y los resultados o resumen ejecutivo que concluye que las variables que miden las condiciones laborales muestran una mejor situación para el sector de la palma con respecto al grupo de comparación. Se describen y explican todas las variables estudiadas comparativamente entre las personas pertenecientes al sector palmero y las que no y se ilustran por medio de gráficas.

Abstract

This article shows the results of the study, requested by Fedepalma, focused on the characterization of employment in the palm sector and realized by Fedesarrollo and Iquartil, the winners of the call. It describes the objectives of the work and presents the importance of the study as an element in decision making process, the methodology used, and the results or executive summary, it concludes that the variables that measure the working conditions show a better situation for palm sector with respect to the comparison group. It describes and explains all the variables studied comparatively between people who belong to the palm sector and non and it is illustrated by graphs.

Introducción

Estos son los resultados del estudio que caracteriza el empleo del sector palmero colombiano, dado como consecuencia de una convocatoria que Fedepalma hizo el año pasado en la que participaron nueve propuestas de centros de investigación y universidades. Fedesarrollo e IQuartil fueron los seleccionados para realizarlo.

Fedesarrollo es una fundación cuyos estatutos indican que todos los estudios deben ser públicos, lo que le da independencia para cumplir su papel que es aportar a la sociedad para el diseño de políticas públicas; por lo tanto, estos resultados están abiertos al escrutinio público. Todos sabemos lo que está pasando con las CTAs, por lo que consideramos que es un estudio muy valioso para la toma de decisiones.

Objetivos del estudio

El trabajo fue contratado para estudiar las características del empleo y de las relaciones laborales que se presentan en el sector palmicultor, la percepción de diferentes actores sobre el impacto del sector en el desarrollo de las comunidades de su influencia y de las regiones donde está presente y cuantificar el impacto de trabajar en el sector sobre sus trabajadores y sus hogares.

Metodología del estudio

Por medio de la encuesta a hogares de Fedesarrollo, que es muy similar a la del DANE, realizada a trabajadores y hogares del sector y a sus similares de otros sectores, a las empresas del sector (planta y cultivos, 12 encuestas), a las Cooperativas de Trabajo Asociado (15), entrevistas a gerentes de empresas del sector, a líderes y autoridades de las comunidades, y a un experto ambiental (14).

Se usó la metodología que se utiliza en evaluaciones de impacto en donde existe un grupo de tratamiento y uno de control; el primero corresponde a las personas que trabajan en el sector y el segundo, a las que no trabajan en el sector pero que son muy similares, de esta forma, se hace la comparación y de ahí se sacan conclusiones sobre el sector relativo comparado con otros sectores similares. La encuesta que es el instrumento que más estadísticas arroja, se hizo de forma aleatoria de manera que fuera representativa para poder hablar de todo el sector, se realizaron 1215 encuestas a trabajadores, de los cuales 610 fueron del sector palmero y 605 de sus pares, se diseñó técnicamente y la aleatoriedad se hizo tomando todo el mapeo del sector en el país, exceptuando Tumaco, y se escogieron unos núcleos, entendidos como las empresas extractoras y sus cultivos alrededor.

La encuesta permitió calcular los índices de calidad de vida en diferentes dimensiones como vivienda, bienes del hogar, capital humano y social, y salud, y uno completamente integral, que incluye todas las variables. Se encontró que en cuanto a condiciones de la vivienda, las personas que trabajan en el sector palmicultor están mejor que similares, igual que el índice de calidad en salud; así como el de capital social aunque la diferencia no es tan amplia, y el índice integral sobre la calidad de vida total muestra que es mejor en los trabajadores del sector palmicultor.

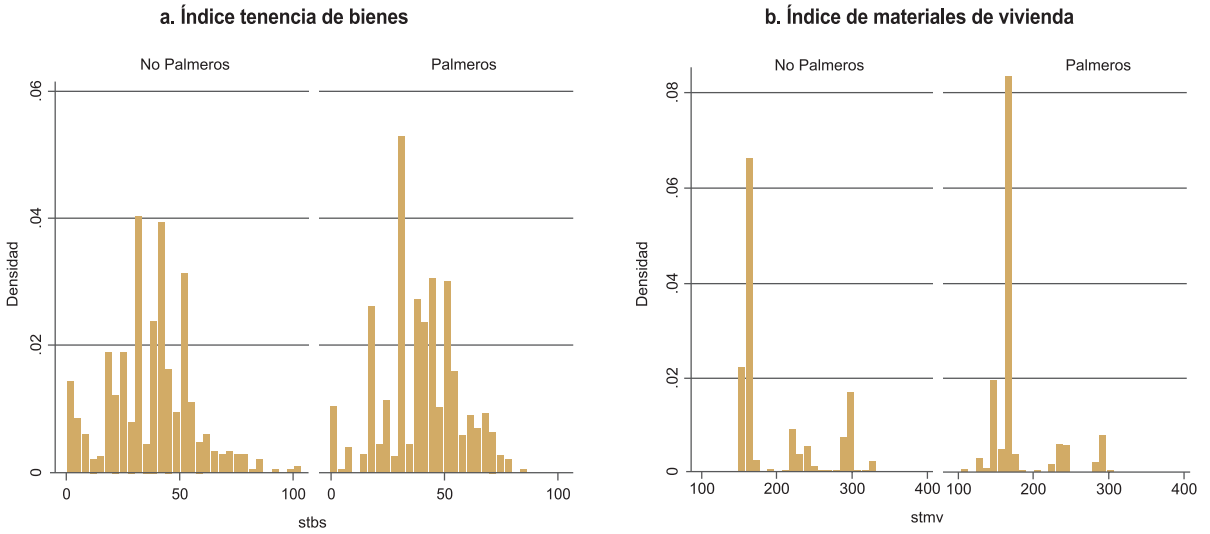
En sus características generales ambos grupos de trabajadores son muy similares, en cuanto a su edad, estado civil, nivel educativo, asistencia educativa, cursos de capacitación y certificados de competencias laborales, tamaño del hogar, personas a cargo; la mayoría de las encuestas se realizaron a jefes de hogar.

Resultados

El estudio demuestra que trabajar en el sector palmero, comparado con hacerlo en otras actividades similares en la misma región, hace que el hogar tenga un índice de calidad de vida más alto en cerca de 20 puntos (en un índice de cero a 100).

Un mayor número de hogares pertenecientes a los trabajadores del sector de la palma tienen más activos o bienes (Figura 1a), y aunque el índice de materiales de la vivienda (Figura 1b) evidencia más similitud en términos de los materiales y estado de las viviendas entre los dos grupos, los hogares palmeros se concentran en niveles superiores de calidad en términos de su acceso a estos servicios. En particular, se ubican en su mayor parte en niveles por encima de 50 puntos[1], mientras que en el caso de los hogares de los no palmeros existe una buena proporción de los mismos por debajo de ese puntaje (Figura 2).

1 Acueducto, alcantarillado, energía eléctrica, gas por tubería o gas en cilindro o pipeta, recolección de basuras, servicio de telefonía fija y teléfono celular (al menos una persona por hogar).

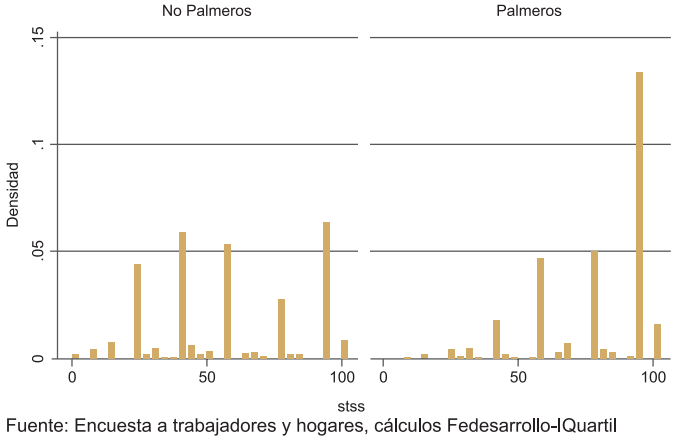


Fuente: Encuesta a trabajadores y hogares, cálculos Fedesarrollo-IQuartil

Figuras 1a y 1b. Índices parciales de la vivienda

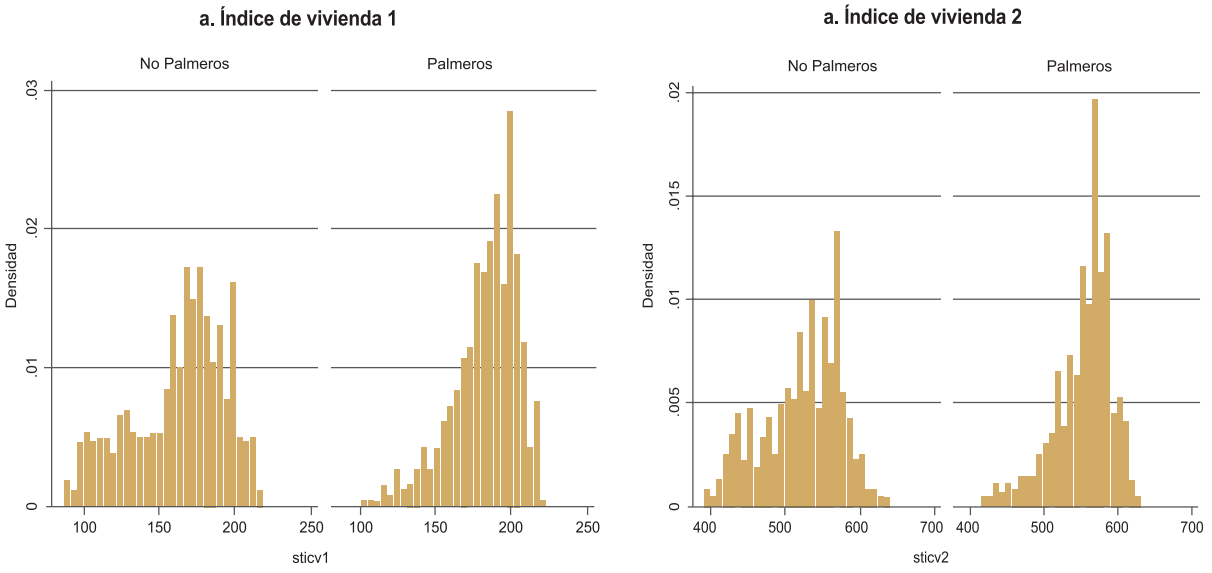
La combinación de estos índices bajo diferentes metodologías muestra una distribución concentrada en valores más altos en los hogares de los trabajadores de la palma, lo que se traduce en mejores condiciones habitacionales. Por su parte, la forma de la distribución de los no palmeros se recarga al lado izquierdo, lo que muestra que más hogares de esos trabajadores tienen puntajes menores en este indicador y por lo tanto menores condiciones habitacionales (Figura 3).

El índice de calidad de vida mide el bienestar de los hogares a través de las siguientes variables: carnet del Sisben, tipo de afiliación a salud, número de afiliados en el hogar y percepción salud del hogar, y muestra el mismo resultado (Figura 4a) que presenta la distribución del índice en los dos grupos. La mayor parte de los hogares de los trabajadores de otros sectores se ubican en niveles del índice por debajo de 100. Caso contrario ocurre con los trabajadores palmeros que se distribuyen en valores superiores a 100, y se concentran entre un valor de 130 y 160, esto muestra que en materia de salud las diferencias son más significativas que en el caso del índice de vivienda. En cuanto a capital humano y social se usaron las siguientes variables: nivel educativo del jefe del hogar, estabilidad de ingresos, suficiencia de ingresos y participación en organizaciones. Con ellas se construyó un índice que sintetiza el capital social para cada grupo. Se observa (Figura 4b) que existe una diferencia entre



Fuente: Encuesta a trabajadores y hogares, cálculos Fedesarrollo-IQuartil

Figura 2. Índice de acceso a servicios públicos



Fuente: Encuesta a trabajadores y hogares, cálculos Fedesarrollo-IQuartil

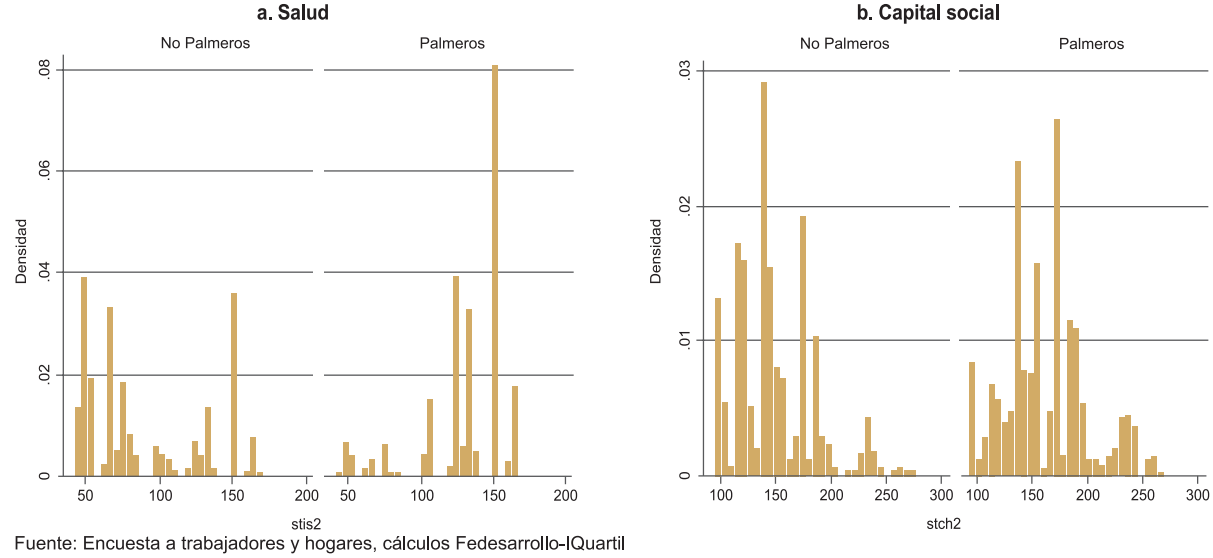
Figura 3. Índice de calidad de las condiciones habitacionales

los índices a favor de los hogares y trabajadores palmeros, aunque esa diferencia no es tan notable como en los otros índices.

Finalmente, el índice total de calidad de vida, medido a través de dos metodologías diferentes, muestra que los hogares palmeros gozan de una mayor calidad de vida que hogares de personas que trabajan en otros sectores similares (Figuras 5a - 5b).

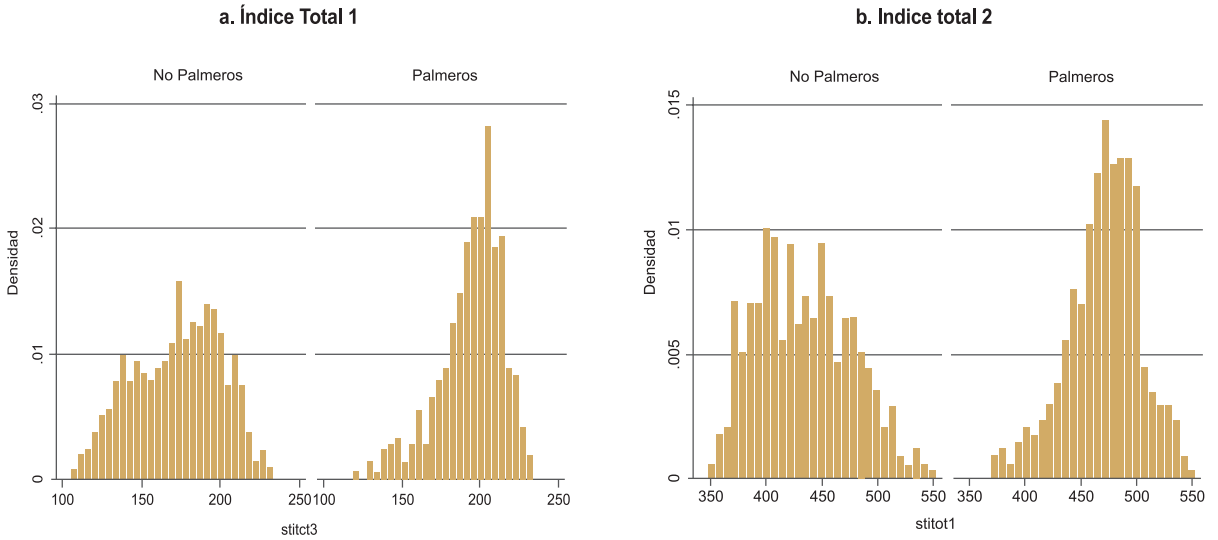
Característica del empleo y los salarios

El nivel de sindicalización actual del sector palmero es de 12% de los trabajadores, frente a un 4% en los no palmeros (Figura 6). Sin embargo, al comparar la tasa de afiliados actuales y la tasa de los que alguna vez lo han estado, la cifra aumenta a un 16% entre los



Fuente: Encuesta a trabajadores y hogares, cálculos Fedesarrollo-IQuartil

Figuras 4a y 4b. Índice de calidad de la salud y capital social.



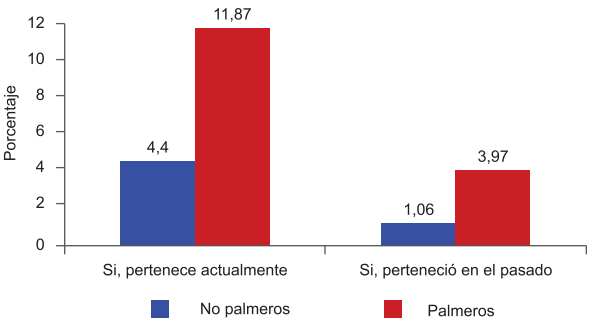
Fuente: Encuesta a trabajadores y hogares, cálculos Fedesarrollo-IQuartil

Figuras 5a y 5b. Índices de calidad de vida de los hogares.

trabajadores del sector de la palma. Es decir, el nivel de sindicalización ha aumentado. Esto es importante si se tiene en cuenta que la tasa de sindicalización en todo el país se ha estacando, incluso en las zonas urbanas, y dado que la zona geográfica donde se realizan las laborales del sector palmero es rural, la presencia de las empresas palmicultoras han propiciado el nivel de asociación y representación de los trabajadores.

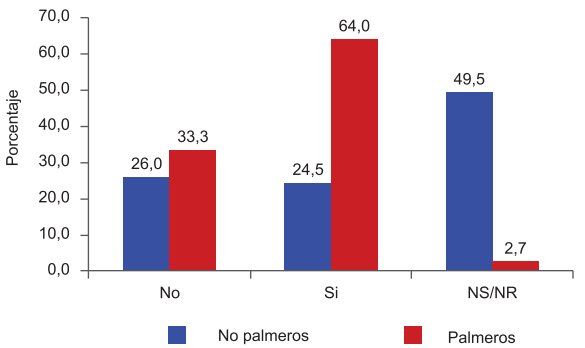
El 64% de los trabajadores de la palma tienen vacaciones con derecho a seguir recibiendo sueldo, mientras que de los no palmeros solo tiene derecho un 25% (Figura 7). Esto es característico de las relaciones laborales formales, y ese nivel observado es evidencia del alto nivel de formalidad del sector.

Con respecto al derecho a percibir primas, tales como las navideñas y las de mitad de año, el Figura 8, panel a, muestra que un porcentaje cercano al 60% de los trabajadores palmeros reciben este tipo de primas y solo un 25% en el otro grupo de trabajadores. Este hecho se complementa con el porcentaje de individuos del sector palmero que tiene derecho al auxilio de cesantías que asciende a un 58%, frente a un 25% de los no palmeros (Figura 8, panel b). Se aprecia que los datos son robustos a las diferentes preguntas que indagan sobre el nivel de formalidad y cobertura de derechos laborales. Nuevamente, es importante resaltar el hecho de que las cifras del DANE presentan a las zonas rurales y a las pequeñas cabeceras con porcentajes de informalidad por encima del 75%, y niveles de formalidad del 25%. Es decir, que los trabajadores de los sectores de referencia se ajustan al promedio estimado por el DANE, mientras que la capacidad y escala de las empresas de la palma permite que sus trabajadores alcanzan niveles de formalidad por encima incluso del promedio urbano del país.



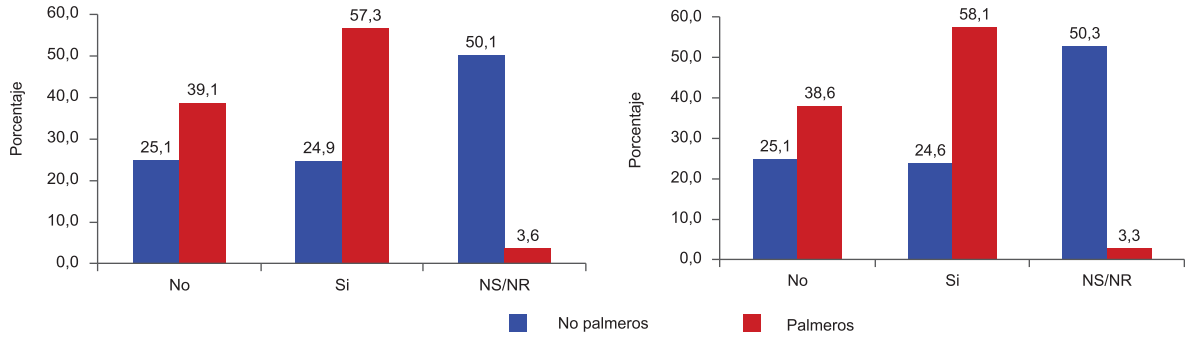
Fuente: Encuesta a trabajadores y hogares, cálculos Fedesarrollo-IQuartil

Figura 6. Pertenece o ha pertenecido a un sindicato laboral.



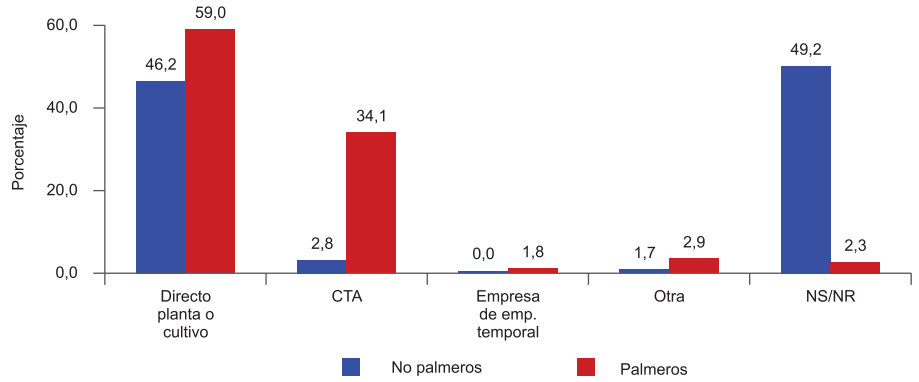
Fuente: Encuesta a trabajadores y hogares, cálculos Fedesarrollo-IQuartil

Figura 7. Por su trabajo o actividad recibe vacaciones con sueldo o compensación.



Fuente: Encuesta a trabajadores y hogares, cálculos Fedesarrollo-IQuartil

Figuras 8a y 8b. Por su trabajo o actividad tiene derecho a las siguientes compensaciones.



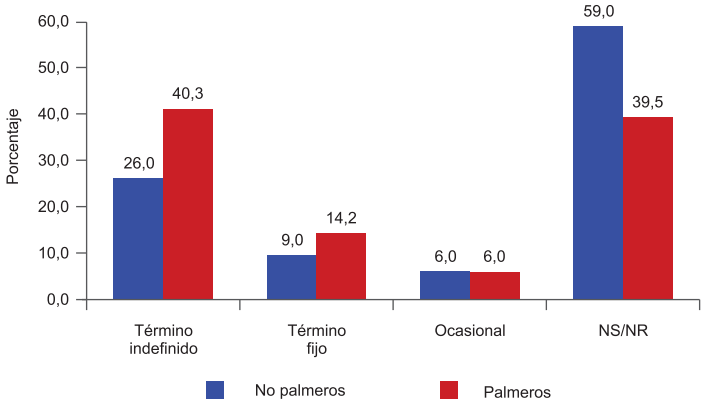
Fuente: Encuesta a trabajadores y hogares, cálculos Fedesarrollo-IQuartil

Figura 9. ¿Cómo llegó usted a ese trabajo o actividad?

Los niveles de formalidad y cumplimiento de la normatividad laboral pueden estar relacionados con las maneras o modalidades de enganche de los trabajadores. Por ese motivo se preguntó sobre la forma como se incorporaron los trabajadores a sus trabajos actuales. El Figura 9 permite ver que una importante vía de contratación en ambos grupos es de manera directa por las empresas: 59% en los palmeros y 46% en los no palmeros. Además, se destaca la proporción de trabajadores del sector de la palma enganchados a través de las Cooperativas de Trabajo Asociado (CTA) que asciende a un 34%. De nuevo se aprecia el alto nivel de respuestas que manifiestan no saber su forma de enganche dentro de los trabajadores no palmeros.

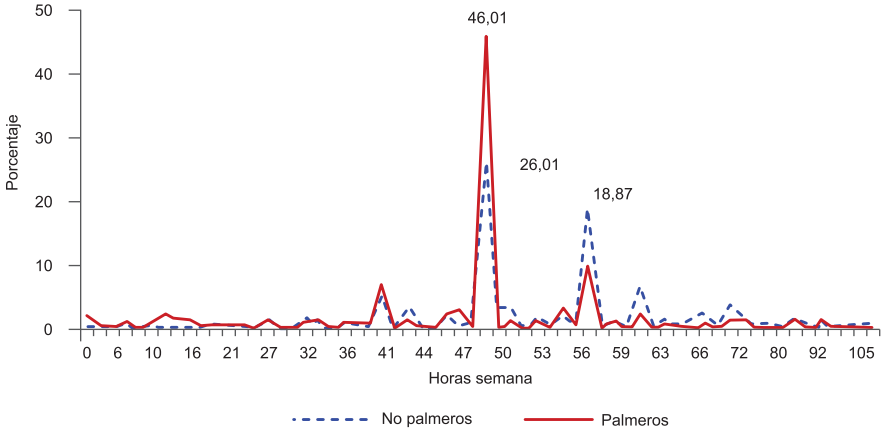
En cuanto a la duración de los contratos pactados se encontró que un 40,3% de los trabajadores palmeros pactan contratos a término indefinido, mientras que los del grupo de referencia solo asciende a un 26% (Figura 10). Por su lado, un 14% de los primeros manifestaron estar vinculados a través de un contrato a termino fijo, frente a 9% en el grupo de no palmeros. Con respecto al trabajo ocasional ambos grupos se encuentran alrededor de 6%. Sorprende el alto nivel de no respuesta a esta pregunta en ambos grupos, lo cual puede reflejar un alto grado de desconocimiento de las formas de contratación.

Un aspecto interesante que permitió evidenciar la encuesta se refiere a la intensidad horaria de trabajo a la semana en cada grupo de trabajadores. La Figura 11 presenta la distribución, se observa que en el caso de los trabajadores del sector palmicultor el 46% se concentra en una intensidad horaria a la semana de 48 horas, mientras que en los trabajadores de los demás sectores sólo del 26%, este último grupo se concentra en 56 horas a la semana o más. En conjunto la información analizada refleja niveles de formalidad y cumplimiento de las normas laborales mayores en los trabajadores del sector palmero que en los de otros sectores agropecuarios.



Fuente: Encuesta a trabajadores y hogares, cálculos Fedesarrollo-IQuartil

Figura 10. Duración del contrato.



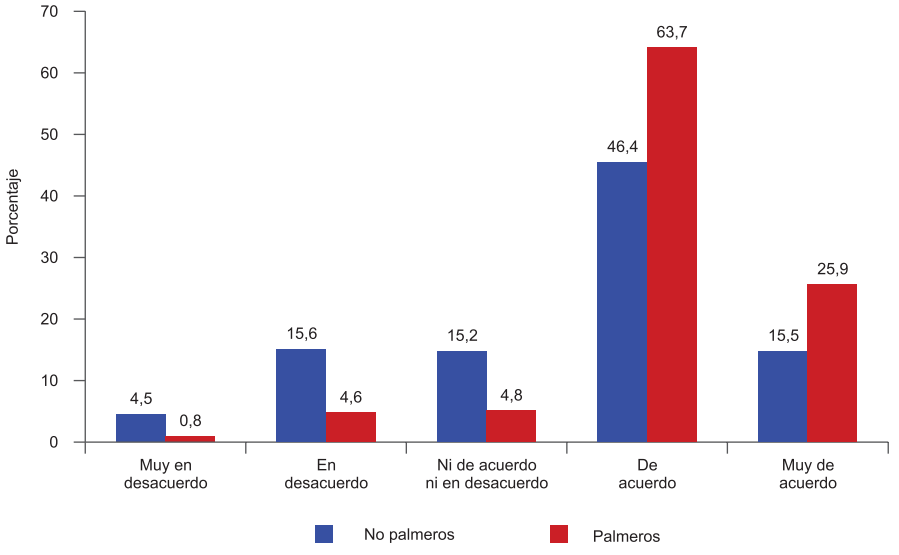
Fuente: Encuesta a trabajadores y hogares, cálculos Fedesarrollo-IQuartil

Figura 11. Distribución de la intensidad horaria a la semana.

Adicionalmente, se calcularon algunas distribuciones de variables en cuanto a la percepción de los trabajadores sobre sus oportunidades y estabilidad. En este último aspecto, un 90% de las personas del sector de la palma estaban *De acuerdo* o *Muy de acuerdo* con la pregunta sobre si el trabajo les parecía estable (Figura 12), mientras que su grupo de referencia manifestó que estaban *De acuerdo* o *Muy de acuerdo* con la pregunta en un 60%.

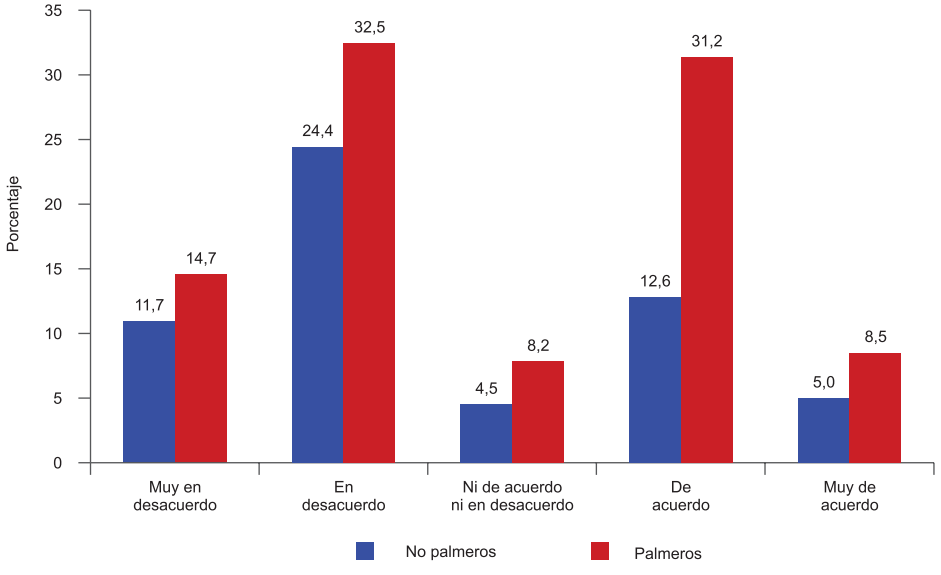
Lo anterior se suma a la percepción de los trabajadores palmeros sobre sus oportunidades de ascenso. La Figura 13 presenta las respuestas a la pregunta sobre si creen que tienen oportunidades de ascenso dentro de las empresas, a la cual cerca del 39% de los trabajadores de las empresas palmicultoras creen tener buenas posibilidades de desarrollar una carrera y de ser promovidos a cargos de mayor jerarquía. Este porcentaje es alto, si se tiene en cuenta que el mercado laboral en el país no presenta niveles muy altos de promoción dentro de las empresas. En ese sentido, se acerca más a la percepción que tienen los trabajadores del grupo de referencia que manifiesta que solo un 20% de ellos cree que sí serán ascendidos. Una vez más existe evidencia de las características y garantías laborales de las empresas del sector palmero, que se destacan por el hecho de estar ubicadas en zonas rurales y agrícolas que en el país se han caracterizado por ser áreas de pocas y bajas oportunidades de empleo.

A continuación se exponen los resultados a la pregunta de si en el mes pasado se mantuvo o tuvo un empleo paralelo al principal con el fin de complementar los ingresos del hogar. Se observa que un 26% de los trabajadores del sector no palmero respondió que sí había tenido otra actividad laboral, y dentro



Fuente: Encuesta a trabajadores y hogares, cálculos Fedesarrollo-IQuartil

Figura 12. Mi trabajo es muy estable.

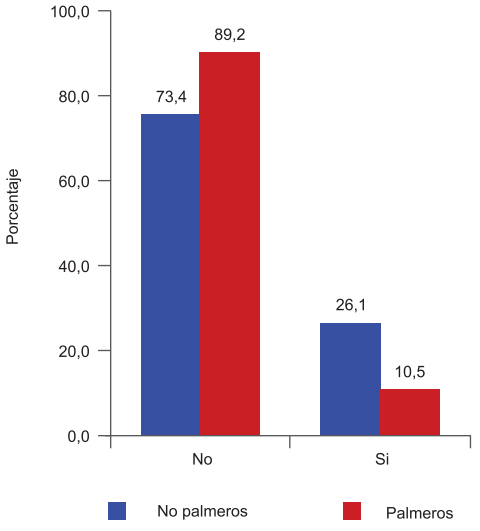


Fuente: Encuesta a trabajadores y hogares, cálculos Fedesarrollo-IQuartil

Figura 13. En mi trabajo tengo oportunidades de ascenso.

de los trabajadores del grupo lo hizo un 10% (Figura 14). El hecho de tener un empleo adicional, puede mostrar que el principal no ofrece las condiciones salariales necesarias para garantizar el sostenimiento del trabajador y su núcleo familiar. En consecuencia, se evidencia que menos trabajadores del sector palmero tienen que realizar otra actividad para suplir las necesidades de su hogar.

Con respecto a la variable que mide el nivel de estabilidad de los ingresos salariales se encontró que un 55% de los trabajadores del sector palmero respondieron que sí reciben todos los meses la misma cantidad aproximada de ingresos, su contraparte manifestó que sólo el 36% tenía una estabilidad mensual de sus ingresos (Figura 15a). Lo anterior es consistente con los resultados ya mencionados, acerca del nivel de formalidad, estabilidad y de promoción en el sector palmero. A este hecho se suma que la respuesta sobre si el sueldo percibido es justo, en el sector de los trabajadores palmeros agrupa en un 60.5% a los



Fuente: Encuesta a trabajadores y hogares, cálculos Fedesarrollo-IQuartil

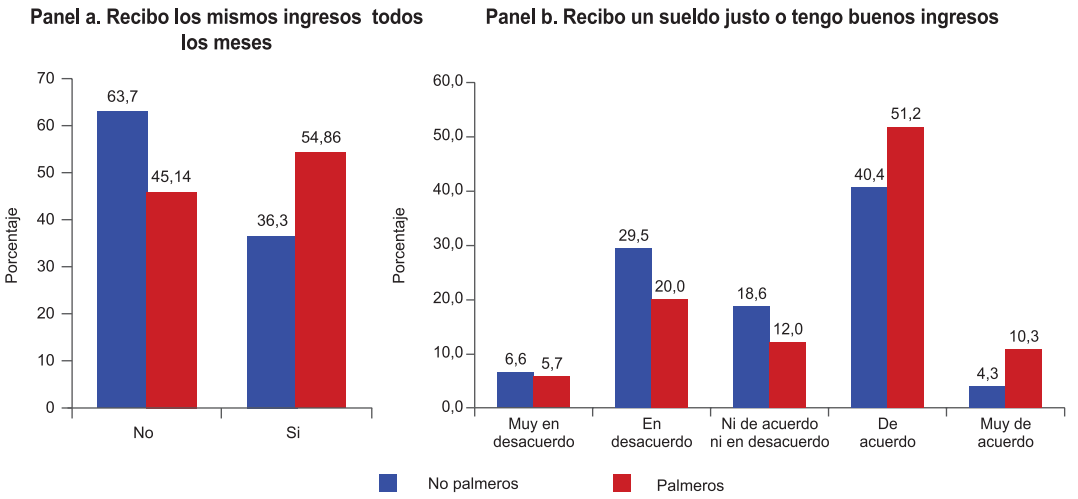
Figura 14. Además de esta actividad, ¿tenía usted el mes pasado otro trabajo o negocio?

que están de acuerdo o muy de acuerdo, que contrasta con solo un 44% en el grupo de comparación (Figura 15b). Se destaca el nivel de aceptación de los salarios del grupo de trabajadores palmeros, sobre todo en una variable que de antemano tiene un fuerte componente subjetivo, y que la mayoría de empleados están predispuestos a no estar conformes con el ingreso salarial, que es precisamente el argumento que se usa para discutir la subjetividad de medidas como el subempleo.

Adicionalmente la encuesta permite analizar la percepción de los trabajadores sobre si considera que sus ingresos son justos. El Figura 16 presenta las respuestas y los porcentajes a dicha pregunta. El nivel de respuestas en el rango que dicen estar *De acuerdo* o *Muy de acuerdo* en los trabajadores de las empresas de la palma asciende a un 63%, muy por encima del nivel de respuestas en estas mismas clasificaciones del sector no palmero que tan solo llega a una participación del 28%. Es decir el nivel de compromiso dentro del grupo de trabajadores palmeros debe ser grande, lo cual puede incidir en variables como la productividad.

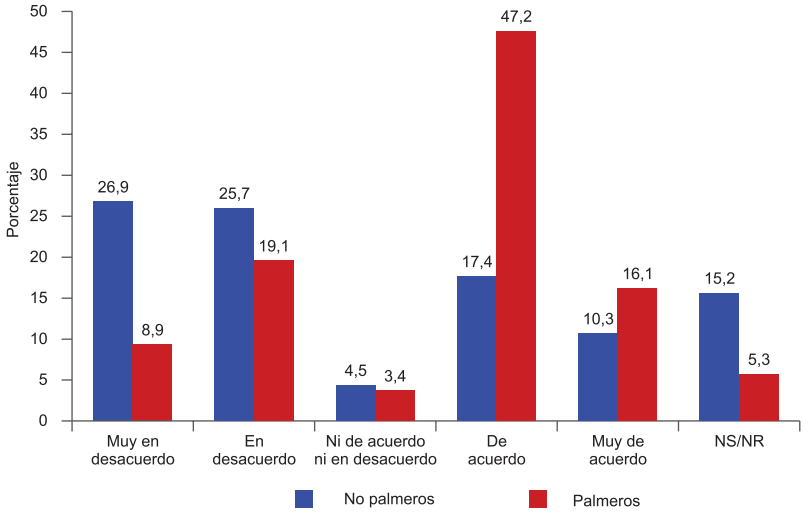
En la pregunta de si el empleado está conforme con la jornada laboral, la percepción entre un grupo y el otro se distribuye de manera similar. Sin embargo, aún se destaca que en los rangos de respuesta favorables se clasifican el 87% de los trabajadores del sector palmicultor, frente a un 68% de los trabajadores de los otros sectores agropecuarios (Figura 17).

Finalmente, se analiza el tipo de salario percibido, si es integral o no. Se observa que cerca del 81% de los trabajadores palmeros no reciben salario en la modalidad integral (Figura 18), sino que la forma de contratación es a través de una relación en la que las empresas se hacen cargo de la totalidad de la seguridad social de los trabajadores. Por su parte los trabajadores del sector de no palmeros manifestaron que un 42% no reciben salario integral, pero un gran porcentaje respondió no saber cómo era la modalidad de pago, lo cual muestra un desconocimiento que sólo se da en relaciones contractuales muy informales.



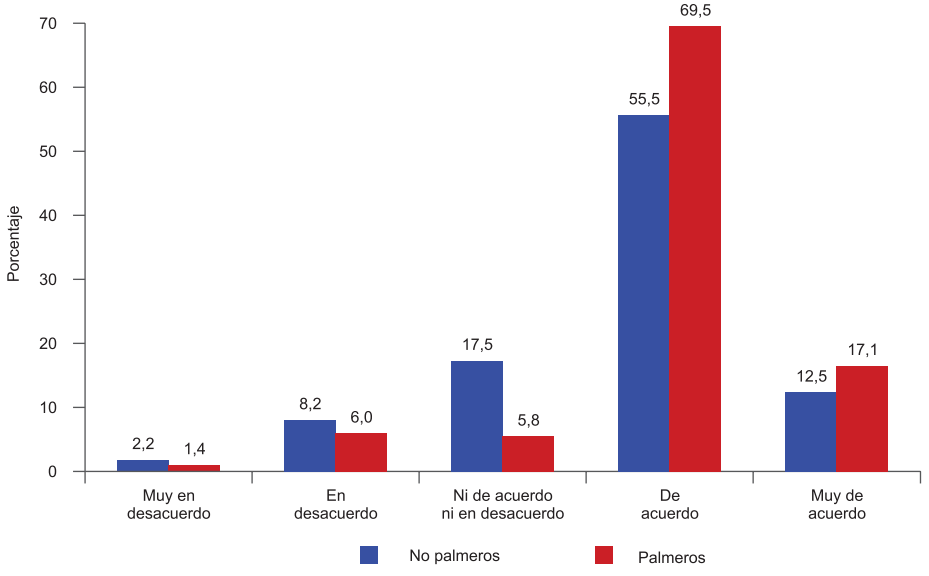
Fuente: Encuesta a trabajadores y hogares, cálculos Fedesarrollo-IQuartil

Figuras 15a y 15b. Estabilidad y nivel justo de ingresos salariales



Fuente: Encuesta a trabajadores y hogares, cálculos Fedesarrollo-IQuartil

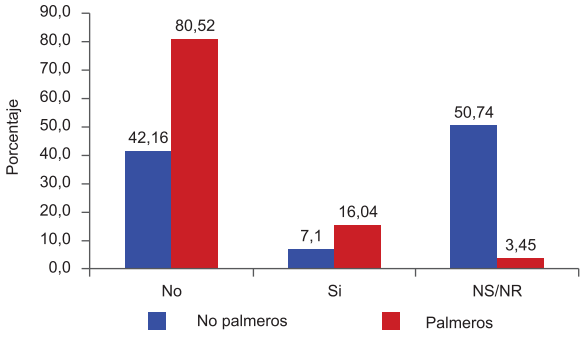
Figura 16. Por mi trabajo recibo beneficios/prestaciones justos.



Fuente: Encuesta a trabajadores y hogares, cálculos Fedesarrollo-IQuartil

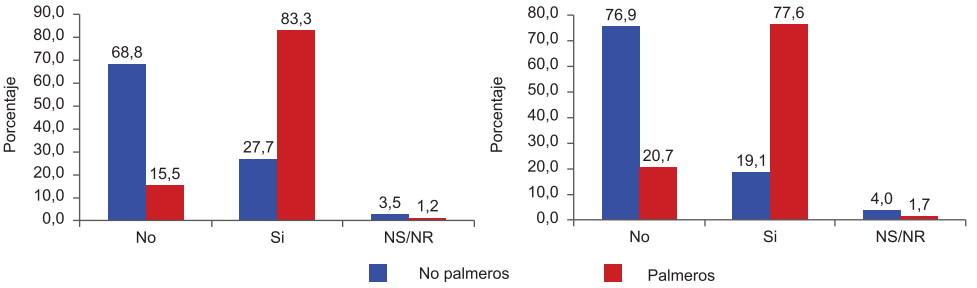
Figura 17. Estoy conforme con mi jornada laboral/horario.

Respecto a los temas de afiliación a la seguridad social y de prácticas de seguridad ocupacional se encuentra un buen desempeño del sector. En primer lugar se muestra cómo es la cobertura y el nivel de cumplimiento de afiliación a pensiones y cajas de compensación familiar. En cuanto a lo que tiene que ver con la cobertura en pensiones, la Figura 19a permite ver que el 83% de los trabajadores del sector de la palma está afiliado a un fondo de pensiones, en contraste con 28% encontrado en el grupo de trabajadores de referencia. Este dato es contundente al demostrar las buenas condiciones laborales con las que cuentan los



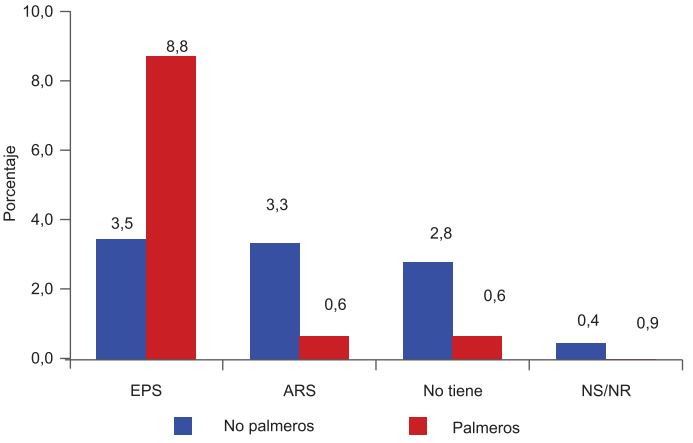
Fuente: Encuesta a trabajadores y hogares, cálculos Fedesarrollo-IQuartil

Figura 18. ¿Usted recibe salario integral?



Fuente: Encuesta a trabajadores y hogares, cálculos Fedesarrollo-IQuartil

Figura 19. Afiliación a pensiones y caja de compensación

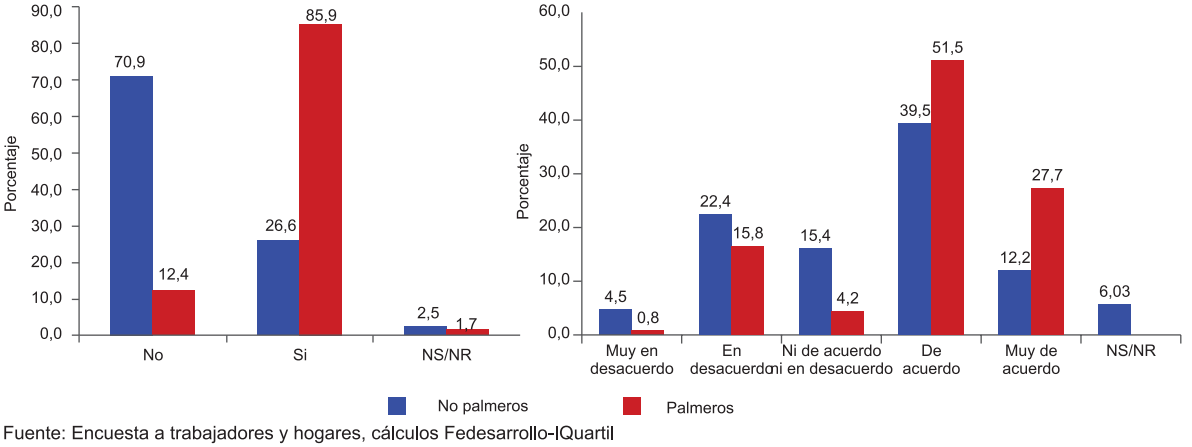


Fuente: Encuesta a trabajadores y hogares, cálculos Fedesarrollo-IQuartil

Figura 20. ¿Qué afiliación a seguridad social en salud tiene?

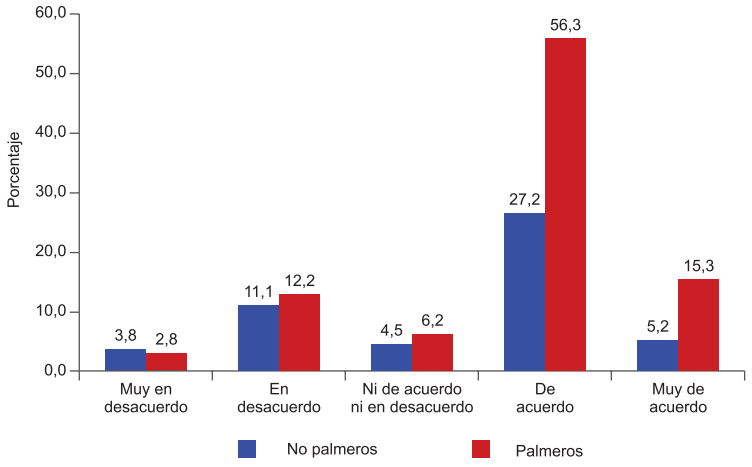
trabajadores del sector palmero en comparación con los otros trabajadores agropecuarios. El panel b de la misma figura muestra la cobertura a las cajas de compensación familiar según el tipo de trabajador. El resultado confirma lo encontrado hasta el momento, un 80% está afiliado en el sector palmero y, sólo un 19% en el de referencia. Esto es simplemente un espejo del nivel de formalidad y del cumplimiento de garantías laborales que se ha descrito a lo largo de este informe.

Por su parte, se observa un porcentaje muy parecido en términos de afiliación a salud, al encontrado en la



Fuente: Encuesta a trabajadores y hogares, cálculos Fedesarrollo-IQuartil

Figura 21. Afiliación a riesgos profesionales y medidas de protección

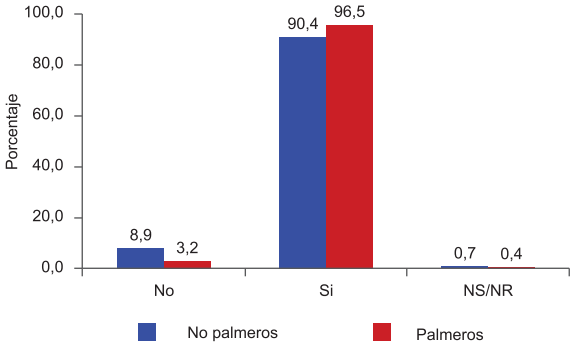


Fuente: Encuesta a trabajadores y hogares, cálculos Fedesarrollo-IQuartil

Figura 22. En mi trabajo existen mecanismos para resolución de conflictos

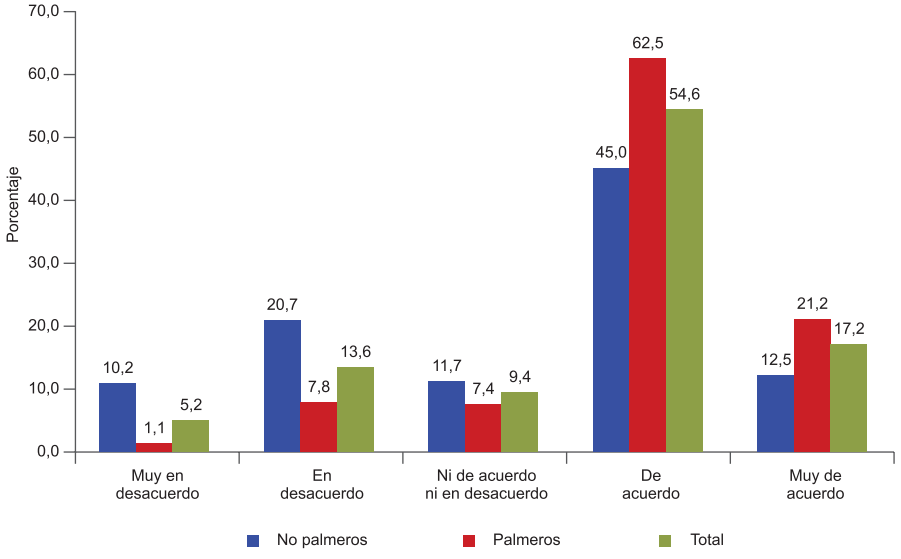
afiliación a pensiones. En efecto un 88% de los trabajadores de la palma están afiliados a régimen contributivo, es decir a través de una EPS, y únicamente un 35% de los no palmeros (Figura 20). Estos últimos trabajadores presentan un nivel de no afiliación cercano al 28%, así mismo un 33% está cubierto a través del régimen subsidiado.

En términos de seguridad ocupacional mostramos el nivel de cobertura a riesgos profesionales y la protección que se usa en el lugar de trabajo. La Figura 21a muestra cómo es la distribución de la primera variable. Nuevamente, los palmeros tienen una protección en riesgos profesionales alta, incluso



Fuente: Encuesta a trabajadores y hogares, cálculos Fedesarrollo-IQuartil

Figura 23. ¿Qué tan a gusto se encuentra en su municipio?



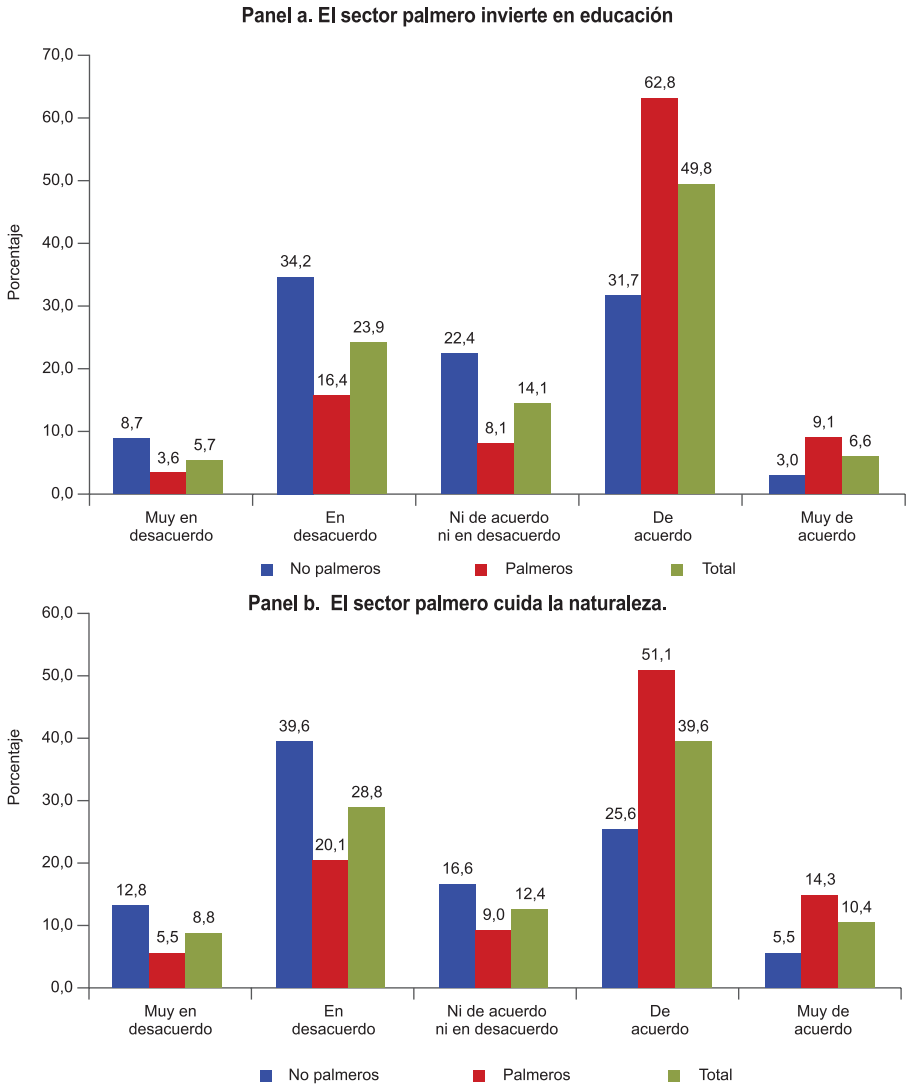
Fuente: Encuesta a trabajadores y hogares, cálculos Fedesarrollo-IQuartil

Figura 24. El sector palmero contribuye al desarrollo del municipio

comparado con estándares de las grandes ciudades del país, pues un 86% de sus trabajadores está afiliado a una administradora de riesgos profesionales. En el otro sector sólo están afiliados un 27% y el nivel de desprotección supera el 70%. Adicionalmente, en el panel b se puede observar cómo se protegen en el lugar de trabajo los empleados. Un 80% de los trabajadores en las empresas de la palma manifiestan que están *De acuerdo* o *Muy de acuerdo* con la pregunta de si creen que se toman las medidas adecuadas en su trabajo para protegerse de accidentes.

También se muestra la existencia de mecanismos de resolución de conflictos al interior de las empresas, como evidencia de la promoción de la salud ocupacional por medio de un mejor ambiente laboral. El dato es muy favorable a las empresas palmeras, pues el 71% de sus trabajadores dice estar *De Acuerdo* o *Muy De acuerdo* en que sí existen dichos mecanismos (Figura 22). En las empresas no palmeras solo un 32% de los trabajadores dieron las mismas respuestas.

Dado este análisis sobre las condiciones de seguridad social de los dos grupos, es importante establecer si existe una relación de causalidad directa entre pertenecer al sector palmicultor y estar afiliado a seguridad social. En particular, es posible efectuar por medio de un análisis econométrico estimaciones que permitan determinar probabilidades de estar asegurado dado que los individuos pertenecen al sector palmicultor.



Fuente: Encuesta a trabajadores y hogares, cálculos Fedesarrollo-IQuartil

Figuras 25a y 25b. Influencia del sector palmero en educación y cuidado de la naturaleza en los municipios.

Este análisis consiste en medir, de manera empírica, el efecto de pertenecer al sector sobre las condiciones de seguridad social de los individuos.

El entorno y el sector palmicultor

Ambos grupos manifiestan porcentajes por encima del 90% de que se encuentran bien y a gusto en sus ciudades (Figura 23). Esto puede ser un efecto indirecto de la influencia que da la presencia de las empresas palmeras, por todos los efectos o externalidades positivas que el pago de impuestos, salarios y adecuaciones en la infraestructura pueden producir, tal y como lo muestra el análisis de los determinantes de la calidad de vida.

Si se estudian las respuestas a la pregunta de si consideran que el sector contribuye al desarrollo del municipio, los trabajadores vinculados al sector responden en un mayor porcentaje que están *De acuerdo* (84%). Sin embargo, cuando se tiene en cuenta al total de los trabajadores encuestados, palmeros y no palmeros, se obtiene que cerca a un 72% de todos los trabajadores está *De acuerdo* o *Muy de acuerdo* en que el sector palmero contribuye de manera positiva en el desarrollo de sus ciudades (Figura 24).

Adicionalmente, se preguntó sobre la percepción acerca de si el sector invierte en la educación del municipio. Una vez más la proporción de respuestas de los trabajadores del sector fueron más altas en decir que estaban *De acuerdo*. Sin embargo, una vez se tienen en cuenta todos los trabajadores, aún se obtienen porcentajes altos de personas que manifiestan estar *De acuerdo* con la pregunta. En particular, un 57% de todos los trabajadores, que respondieron la pregunta, consideran muy benéfico la presencia de las empresas del sector en términos de su inversión en educación en sus respectivos municipios (Figura 25a). Por otra parte, cuando se les preguntó si el sector cuida la naturaleza, un 65% de los trabajadores coincidió en estar *De acuerdo* o *Muy de acuerdo* con la afirmación. Una vez se incorpora a todos los trabajadores que respondieron, el porcentaje sobre las mismas respuestas asciende a un 50% (Figura 25b).