

Resultados de la Primera Gran Encuesta Nacional de Empleo Directo en el Sector Palmero Colombiano*

Results of the First National Survey on Direct Employment in the Colombian Oil Palm Sector

* Documento elaborado por Felipe Daza Alfonso, Analista Social de Fedepalma.

FEDEPALMA

Han sido distintas las iniciativas que han buscado identificar y caracterizar el empleo rural en Colombia. Lo anterior, teniendo en cuenta que históricamente se han marcado brechas sociales entre el mundo rural y el urbano, especialmente cuando se identifica que una de las principales causas de estas brechas recae sobre el mercado laboral. Así, realizar dicha caracterización no ha sido una tarea fácil, mas si se tiene en cuenta que la población rural dispersa del país ha presentado índices que se ubican muy por debajo del nivel de ingresos de los pobladores de los centros urbanos, cuyo origen puede ser multicausal.

Frente a este escenario, la Federación Nacional de Cultivadores de Palma de Aceite, Fedepalma, en compañía del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) realizaron la Primera Gran Encuesta Nacional de Empleo Directo del Sector Palmero Colombiano (2016), la cual buscó ahondar en una caracterización del empleo del sector palmero colombiano teniendo como principal eje a sus trabajadores. Esta iniciativa tuvo como objetivo proporcionar una herramienta que le permita a la agroindustria palmera conocer con robustez técnica el estado del sector frente a la generación de empleo directo en el país.

Esta encuesta fue dirigida a todo el sector en sus cuatro zonas de influencia (Norte, Central, Oriental y Suroccidental), incluyendo las unidades de producción que lo componen: viveros, plantación y planta de beneficio. Dentro de su análisis, fueron varios los hallazgos de la encuesta. Además, cabe resaltar que este ejercicio incluyó una sección que explora las acciones que desarrolla el sector en materia de Responsabilidad Social Empresarial y, por otro lado, exploró acciones ambientales que adelanta la agroindustria de palma de aceite en Colombia.

El primer gran resultado de esta encuesta es que el sector generó un total de 67.672 empleos directos en 2016, de los cuales 92,4 % se dieron en plantaciones y viveros y el restante 7,6 % en plantas de beneficio. Si esta cifra se pone en contexto con la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), llevada a cabo por el DANE, se observa que la participación de la agroindustria palmera en el total del empleo generado por el sector agropecuario es de 2,3 %. Esta cifra representa además el 1,4 % del total de empleos directos generados en el sector rural y 0,3 % del empleo en el ámbito nacional (Figura 1). Es importante resaltar que ambas encuestas son metodológicamente diferentes y que el universo de análisis también lo es. Sin embargo, dicha comparación permite dimensionar la importancia del empleo generado por el sector palmero en el país.

Si se desglosa más la información, la encuesta mostró que, de la distribución de los 67.672 empleos directos generados por la agroindustria, la zona que más empleo generó fue la Central, con un total de 27.178 empleos directos generados (40,2 %), seguida de la Zona Oriental con un total de 18.929 empleos

(28 %), la Zona Norte con 17.651 empleos (26,1 %) y, por último, la Zona Suroccidental, con un total de 3.914 empleos directos (5,8 %) (Figura 2).

Los anteriores resultados dan cuenta del contexto de cada zona, ya que, para el caso de la Zona Central, su mayor participación en cuanto a generación de empleo directo puede explicarse debido a que, según el Censo Nacional de Palma de Aceite (2011), esta zona es la que tiene mayor número de Unidades Económicas de Palma de Aceite (UEPA) de menor tamaño, en total 2.331. Por otro lado, frente al resultado de la Zona Suroccidental, su menor participación puede tener más de una explicación, pues a finales de 2004 ocurrió un incremento considerable y alarmante de la presencia de la Pudrición del cogollo (PC), con un crecimiento significativo a partir de 2007, el cual llegó a afectar más de 30.000 ha de palma de aceite. A lo anterior, se suman las complejidades de la región de Tumaco en cuanto a problemas de orden público y una ausencia marcada del Estado, hechos que han impedido que esta región cuente con las condiciones y garantías necesarias para desarrollar actividades productivas como el cultivo de palma de aceite.

Si se toman las áreas de trabajo (operativo y administrativo) en las tres unidades de producción, es posible identificar cuál área tiene mayor participación. A nivel nacional, la mayor cantidad de los trabajadores se dedica a labores operativas, en total 59.566 (88 %), mientras que el número de trabajadores restante (8.104) corresponde a aquellos que desempeñan labores administrativas (12 %). Estos datos sugieren que la labor del cultivo de palma de aceite, en su quehacer, demanda una mayor cantidad de trabajos operativos debido a

Figura 1. Participación del empleo del sector palmero en el empleo nacional.

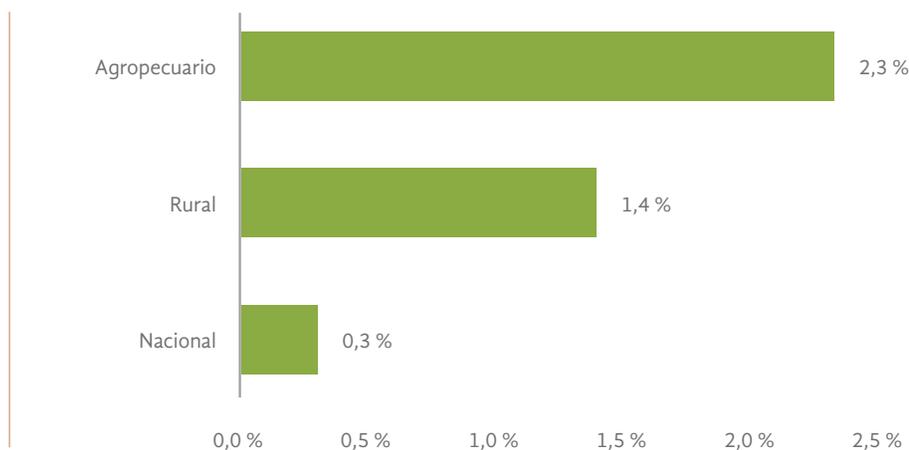
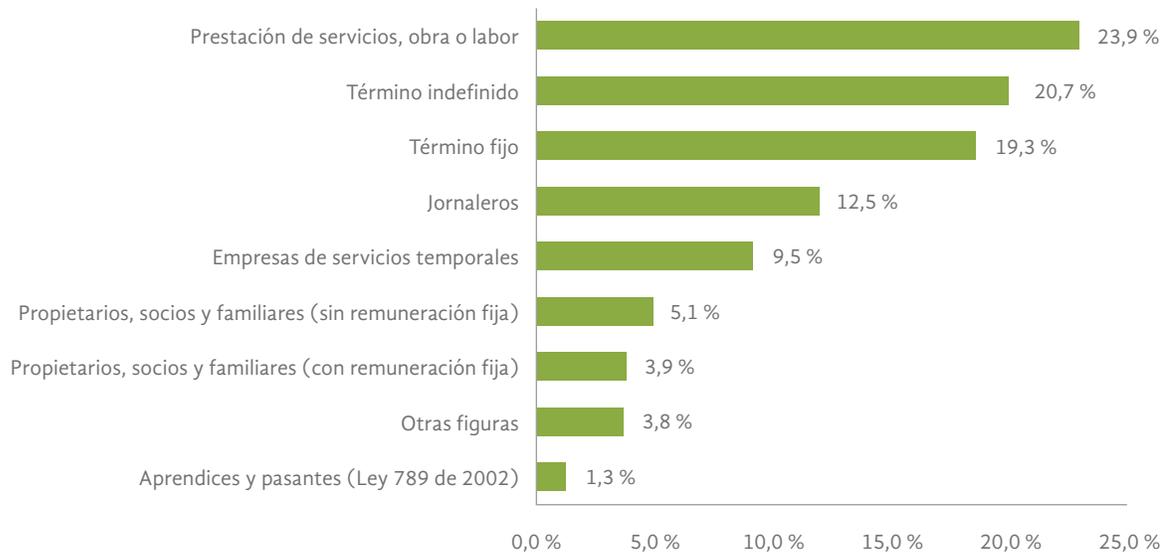


Figura 3. Empleo generado en el sector palmero en 2016 por tipo de vinculación.



La informalidad rural del país, en términos generales, ha sido una problemática constante que, a pesar de haber tenido reducciones en los últimos años, sigue representando un reto de cara a las realidades del campo colombiano. Muestra de esto es que en 2016 la informalidad del campo alcanzó un 88 % (LaboUR, 2016). Si se contrasta esta cifra con el sector palmero colombiano, se observa que este último cuenta en su mayoría con trabajadores con una vinculación laboral formal (82,4 %). Por otra parte, el porcentaje (17,6 %) que aún no se ha acogido a la formalidad es producto, en mayor medida, de las dinámicas de pequeños productores cuyo sistema se basa más en una agricultura familiar; por esto es cada vez más relevante el papel de la Federación en la promoción de lo que ha denominado las buenas prácticas laborales, cuyo alcance acoge a pequeños, medianos y grandes productores.

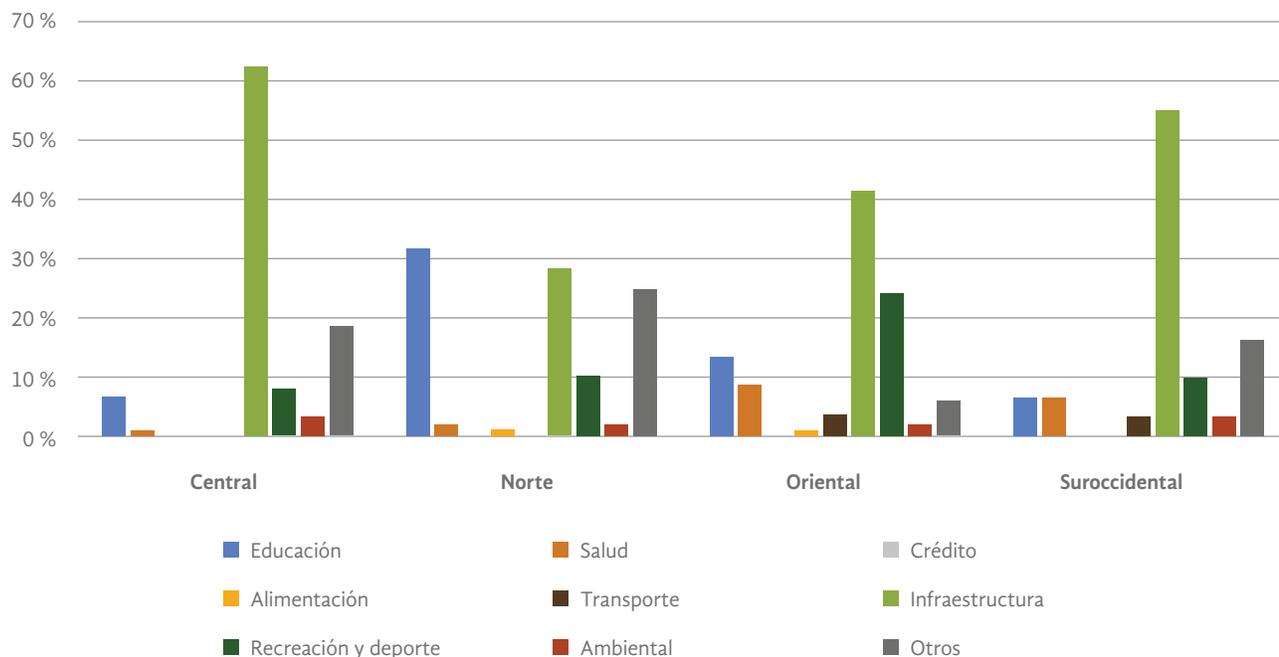
Por lo anterior, este ejercicio busca orientar acciones gremiales para la mitigación del impacto que tiene la informalidad en los trabajadores a través de la identificación del estado general de la agroindustria en cuanto a empleo se refiere, así como suministrar los insumos necesarios para apalancar iniciativas con otros actores para la consolidación de estrategias acordes a las principales necesidades de los palmeros, especialmente los de pequeña escala.

De acuerdo con los alcances de la encuesta, también se llevó a cabo la identificación de los programas

de Responsabilidad Social Empresarial dirigidos tanto a los empleados del sector palmero como a la comunidad en general (entorno en el cual se desarrolla la actividad productiva). Frente a esto, en cuanto a programas de bienestar dirigidos a los empleados, del total de UEPA del país, 14,2 % cuenta con este tipo de programas, siendo la Zona Oriental la que lidera esta categoría (40,8 %). También se identificaron los distintos programas de bienestar orientados a empleados; entre estos, los que prevalecen en las distintas zonas palmeras del país son programas de crédito, recreación y deporte, salud, vivienda y alimentación.

En cuanto a los programas de bienestar dirigidos a la comunidad, se tiene que 12,9 % del sector palmero colombiano invierte en este tipo de proyectos, destacando el caso de las zonas Oriental y Central, las cuales registran un alto nivel de participación en la generación de mejores condiciones de vida y una mejor responsabilidad del sector con su entorno, particularmente con la comunidad. Los principales programas que impulsa la agroindustria de palma de aceite se centran en infraestructura, educación, recreación y deporte (Figura 4). Adicionalmente, algunos Núcleos Palmeros del sector han constituido fundaciones que trabajan en la gestión de una inversión social estratégica en sus zonas de influencia, mejorando los principales indicadores sociales y aportando la construcción de espacios más resilientes y con mejores condiciones de vida.

Figura 4. Programas de bienestar dirigidos a la comunidad según tipo de programa por zona (2016).



Por último, en cuanto a la protección del ambiente, la encuesta buscó revisar por primera vez en el sector agropecuario los empleos vinculados a la protección de los activos naturales del país, así como las diferentes acciones ambientales que el sector en su conjunto viene adelantando. En este sentido, el estudio planteó las siguientes categorías de empleo: empleos en áreas ambientales², empleos en equipos de sostenibilidad³ y empleos en actividades específicas⁴.

Al interior de los empleos en áreas ambientales, se identificó que en total son 4.972 los dedicados a actividades que generan un beneficio ambiental. Para el caso de empleos en equipos de sostenibilidad, se encontró que de las 4.900 unidades de producción analizadas, 605 cuenta con equipos de sostenibilidad para la

implementación de normativas u otras certificaciones relacionadas. Por último, en cuanto a empleos en actividades específicas, esta categoría concentró la mayor proporción de labores relacionadas con el ambiente en el sector de la palma de aceite en Colombia. Teniendo en cuenta lo anterior, las actividades específicas representan 84,5 % de los 4.972 empleos que anteriormente se identificaron, siendo las plantaciones las que concentraron la mayor proporción de empleos en esta categoría (83,1 %) (Figura 5).

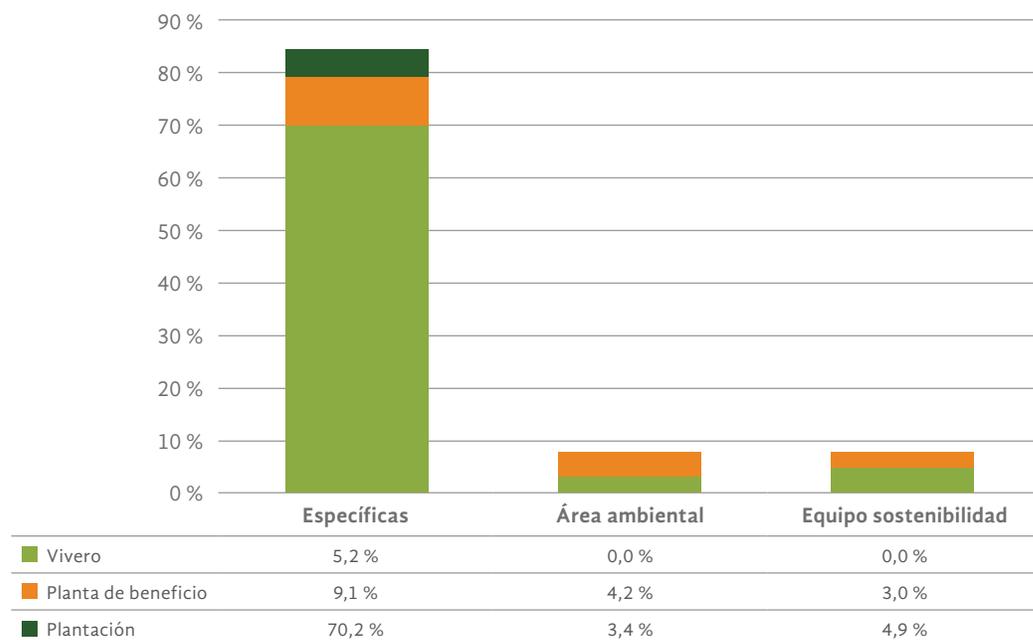
En conclusión, esta importante apuesta del sector palmero, de la mano con la autoridad estadística nacional, permite identificar los aportes de la agroindustria de la palma de aceite en materia laboral, especialmente como un actor local y nacional que impulsa la formalidad y la dignificación del trabajo, generando así transformaciones en la calidad de vida de las personas y su entorno. Por otro lado, es fundamental reconocer el esfuerzo de esta encuesta por identificar los aportes en materia social y ambiental de la agroindustria de palma de aceite, a través de la corresponsabilidad que ha venido generando la palmicultura con su entorno, teniendo en cuenta los retos que existen, pero también las oportunidades para trabajar de manera conjunta con otros actores y dar respuesta a las principales

2 Corresponde a los empleos en áreas o departamentos de gestión ambiental específicamente, con dedicación de tiempo completo.

3 Corresponde a los empleos con niveles de formación técnica y profesional, dedicados de tiempo completo a actividades de implementación de estándares de sostenibilidad y certificaciones.

4 Corresponde a las demás actividades productivas que generan algún impacto positivo sobre el medioambiente sin que se hagan con ese único propósito.

Figura 5. Empleos ambientales en el sector palmero colombiano.



problemáticas que aquejan las zonas y que, en muchos casos, obedecen a dinámicas particulares que se atribuyen al entorno. Así, a través de estos resultados se observa que la palma de aceite es un sector productivo que representa desarrollo, ingresos estables, empleo formal y beneficios para las regiones en materia social, incluso en aquellas más aisladas y otrora afectadas por dinámicas de alta complejidad social.

Cabe mencionar que este ejercicio es un insumo fundamental para el sector palmero colombiano y, en

general, para el sector agropecuario, en tanto permite comprender las realidades de la ruralidad del país y al mismo tiempo puede convertirse en una hoja de ruta para implementar acciones y encausar políticas públicas que logren mejorar cada vez más las condiciones de vida de los trabajadores del sector palmero y del campo colombiano, en general. Así, se invita al lector a revisar el informe completo de esta encuesta, el cual contiene el detalle de los resultados e incluye categorías que no se introdujeron en este artículo.

Referencias

- Departamento Administrativo Nacional de Estadística [DANE]. (2017). Principales indicadores del mercado laboral. Boletín técnico. Bogotá: DANE.
- Observatorio Laboral de la Universidad del Rosario [LaborUR]. (2018). *Perfil actual de la informalidad laboral en Colombia: reestructura y retos* (Informe 6). Bogotá: Universidad del Rosario.
- Universidad del Rosario (2016, octubre). *En Colombia la informalidad laboral llega al 70% en el área urbana y al 88% en la rural*. Recuperado de http://www.urosario.edu.co/sala_de_prensa/Economia/En-Colombia-la-informalidad-laboral-llega-al-70-en/